



การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

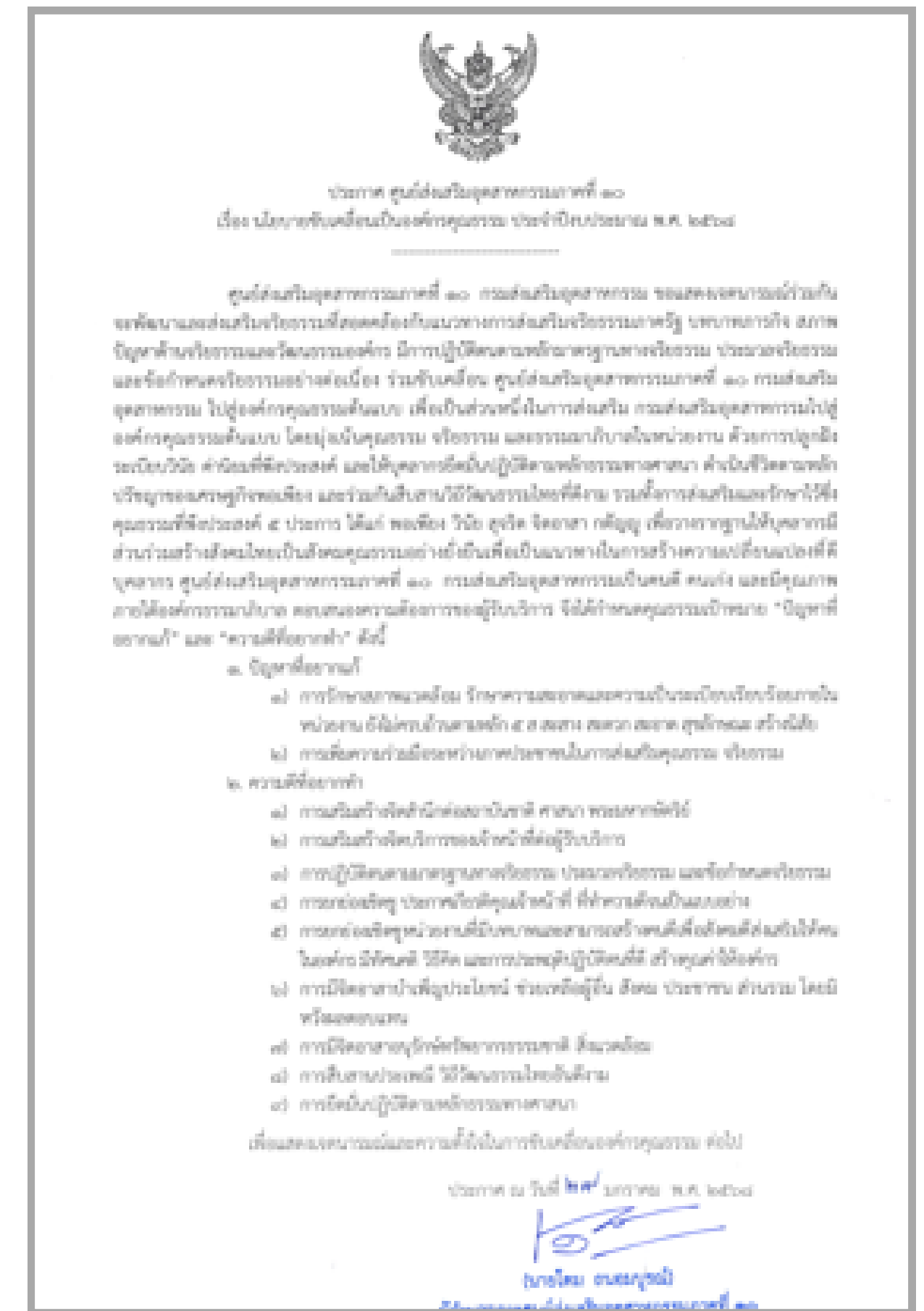
1. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.10 กสอ.
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.10 กสอ.
3. กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.10 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
4. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.10 กสอ.
5. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศภ.10กสอ.
6. กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”
7. กิจกรรม“ศภ.10 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”
8. กิจกรรม “ศภ.10กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”
9. กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”
10. กิจกรรม “ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.10 กสอ.”
11. กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
12. กิจกรรม “คนดี ศภ.10 กสอ. ที่ DIPROM” 2568
13. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.10 กสอ. ที่ DIPROM” 2568
14. กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ ศก.10 กสอ.



นายโดม กนอมบุรณ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10
นำทีมขับเคลื่อนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ DIPROMCenter 10

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.10 กสอ
พร้อมร่วมลงนามรับทราบ นโยบายและร่วมการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 10 ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี พ.ศ. 2568
เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 โดยมีบุคลากร ศก.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 51 ราย
จากจำนวนบุคลากร 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 100



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐

ที่ ศส./๑๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐

ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐ ที่ ๒๐๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ ศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ให้มีคะแนนเฉลี่ยที่ ๓.๕ และกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดให้มีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑.ให้ยกเลิก...

~ ๒ ~

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐ ที่ ๒๐๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกอง/ศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ		
(๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐		ที่ปรึกษา
(๒) นายอรรถชัย เขียวนาระ	นายช่างเทคนิคอาวุโส	ประธานคณะกรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจสุสานและผู้ประกอบการ		คณะกรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค		คณะกรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจสุสาน		คณะกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครชุมชน		คณะกรรมการ
(๗) นางปิยะรัตน์ วรสิงห์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
(๘) นางสาวณัฐกานดา กาญจนสงค์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
(๙) นายณัฐภัทร เกตุสุวรรณ	นักวิชาการสุสานสุสานปฏิบัติกร	คณะกรรมการ
(๑๐) นายสรวิศ เตียนขาวนา	นักวิชาการสุสานสุสานปฏิบัติกร	คณะกรรมการ
(๑๑) นางสาววิจิณี จุณศิริรัตน์	นักวิชาการสุสานสุสานปฏิบัติกร	คณะกรรมการ
(๑๒) นางพัชรินทร์ อุบลพิทยาบุณย์	ช่างเขียนลายและประดิษฐ์	คณะกรรมการ
(๑๓) นายศุภกิจ จินตการ	นักวิชาการสุสานสุสาน(คอมพิวเตอร์)	คณะกรรมการ
(๑๔) นายไฉ่น เมือกสม	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
(๑๕) นางสาวลลิตี คงสวัสดิ์	นักวิชาการสุสานสุสาน	คณะกรรมการ
(๑๖) นางสาวกนกวรรณ เสงี่ยม	นักวิชาการสุสานสุสาน	คณะกรรมการ
(๑๗) นางสาวอติยา งามเนียม	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุน	คณะกรรมการ
(๑๘) นางสาวญาณันท์ รัตนสุข	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุน	คณะกรรมการ
(๑๙) นางสาวพัชรภรณ์ รัชกาล	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่
(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน...

~ ๓ ~

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานคร

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่นเพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป็นหน่วยงานต้นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานคร และประกาศเจตนารมณ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ข้อทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่มีต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐ มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโสม ถนอมสุรินทร์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุสานกรุงเทพมหานครที่ ๑๐

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามคำ สั่ง ศก.10 กสอ. ที่ 8/2568 ลงวันที่ 24 มกราคม 2568

ประชุมครั้งที่ 1

วันที่ 26 มีนาคม 2568

คณะกรรมการตามคำสั่งร่วมกันกำหนดจรรยาบรรณการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ศภ.10 กสอ.



ประชุมครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 2568



จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบ
แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.10 กสอ. ทำ 5 ส. ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่พร้อมรับการปฏิบัติงาน” วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568



องค์กรดำเนินกิจกรรม 5 ส.และ Big Cleaning Day ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ.2568 ของ DIPROM Center 10ผลการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่เป็นอย่างดี ทำให้เจ้าหน้าที่มีวินัย มีความสามัคคี และทำงานเป็นทีม พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการปฏิบัติงาน รักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบ ตามหลัก 5ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย เรียบร้อยภายในหน่วยงาน โดยมีบุคลากร ศก.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 37 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 51 ราย คิดเป็นร้อยละ 72.55

กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของศภ.10 กสอ.” วันที่ 1 เมษายน 2568



กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฎิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ ZOOM เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้แสดงถึงความยึดมั่นในความซื่อสัตย์เพื่อเป็นแบบอย่างกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติสืบไป โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ.เข้าร่วมจำนวน 42 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 52 ราย คิดเป็นร้อยละ 80.77

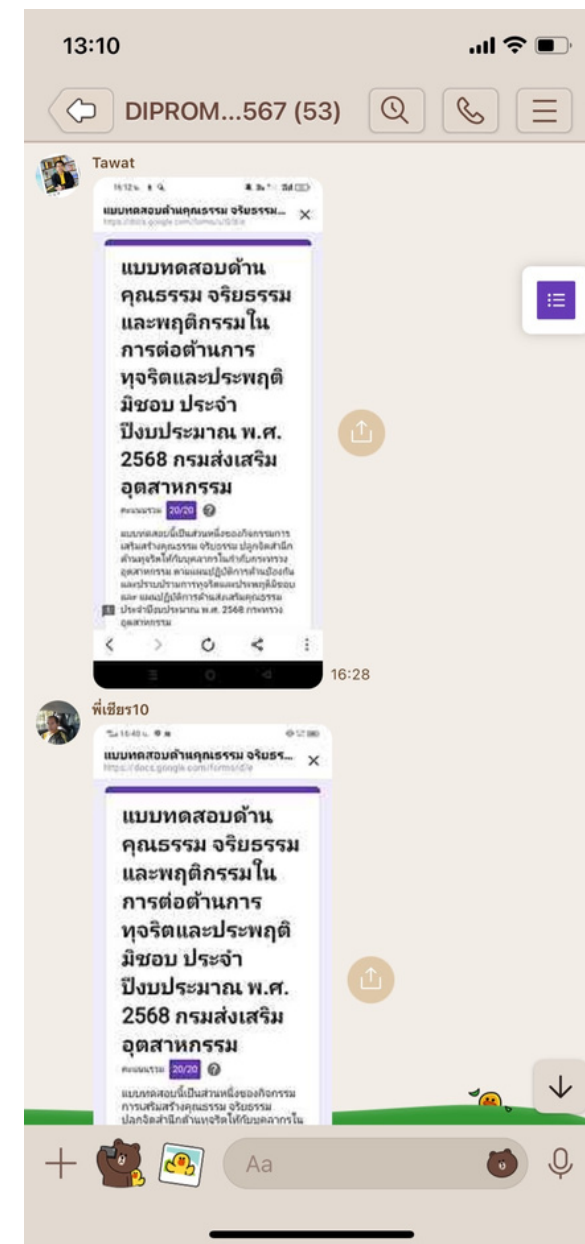
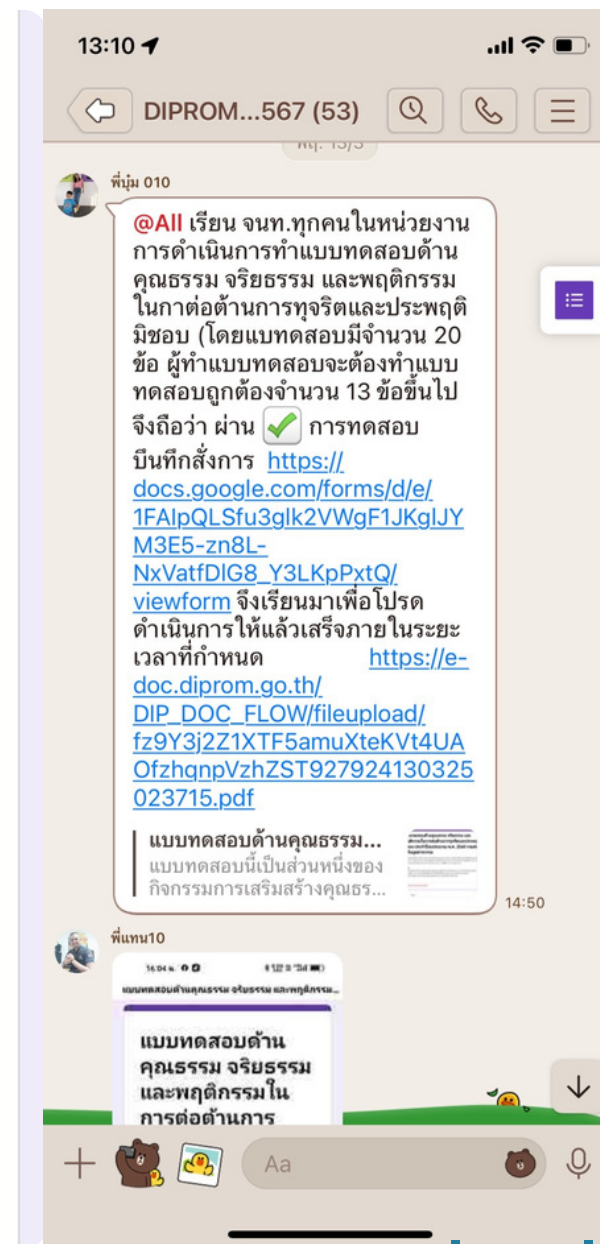
กิจกรรม”ห้องเรียนสีขาว”ของศก.10 กสอ.



แบบทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมใน การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม

คะแนนรวม 20/20 ?

แบบทดสอบนี้เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรม
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากรใน
กำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ตามแผน
ปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปราม



เจ้าหน้าที่ ศก.10 กสอ. ประกาศเชิญชวนเจ้าหน้าที่ เพื่อทำแบบทดสอบด้านคุณธรรม
จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 โดยมีบุคลากร ศก.10 กสอ.เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งนี้อันดับ 52 ราย
จากบุคลากรทั้งหมด 52 ราย คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรม”แต่งกายดีมีวินัย ศก.10 กสอ.”



บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมกิจกรรมแต่งกายดี มีวินัย เพื่อสร้างระเบียบวินัยและส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตาม วิถีทางที่ถูกต้อง แต่งกายถูกระเบียบและมีวินัยในตนเอง โดยมีบุคลากร ศก.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 52 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 52 ราย คิดเป็นร้อยละ100

กิจกรรม”อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม ศภ.10 กสอ.” วันที่ 28 พฤษภาคม 2568



เจ้าหน้าที่ ศภ.10 กสอ. ร่วมกันบริจาคผลิตภัณฑ์เก่าตั้งโต๊ะ ของใช้ส่วนตัวเช่น โรลออนดับกลิ่นตัว / แชมพู / สบู่ ฯ ให้แก่น้องๆโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานีให้กับโครงการกิจกรรม “ศภ.10 กสอ.อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร ในหน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมต่อไป โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 40 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 53 ราย คิดเป็นร้อยละ 75.47

กิจกรรม "ศภ.10 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม" วันที่ 6 มิถุนายน 2568



" กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2568 "โดยร่วมกันปลูกต้นไม้บริเวณหน่วยงาน (บริเวณสวนหย่อมด้านหน้าตึกอำนวยการ ศภ.10 กสอ.) โดยได้รับการสนับสนุนกล้าไม้ จากสถานีเพาะชำกล้าไม้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 110 ต้น ประกอบด้วย ต้นชัยพฤกษ์ จำนวน 30 ต้น / ต้นทองอุไร จำนวน 50 ต้นและ ต้นเหลืองอินเดีย จำนวน 30 ต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ เพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยลดภาวะโลกร้อน เป็นการปรับปรุงและตกแต่งภูมิทัศน์ บริเวณ ศภ.10 กสอ. ให้สวยงาม ร่มรื่น เป็นสถานที่พักผ่อนให้แก่ผู้มารับบริการ และเจ้าหน้าที่ DC10 โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 42 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 53 ราย คิดเป็นร้อยละ 79.25

กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย”

วันที่ 9 เมษายน 2568



เจ้าหน้าที่ ศภ.10 กสอ. ร่วมพิธีสงฆ์น้ำพระ รตนน้ำขอพรจาก นายโดม ถนอมบุรณ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ประจำปี 2568 เพื่อเป็น สิริมงคล สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีไทย วัฒนธรรมค่านิยมอันดีงาม โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 49 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 52 ราย คิดเป็นร้อยละ 94.23

กิจกรรม"ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.10 กสอ." วันที่ 9 เมษายน 2568 และ วันที่ 19 พฤษภาคม 2568



เจ้าหน้าที่ ศก.10 กสอ. ร่วมพิธีทำบุญสำนักงาน เพื่อเสริมสร้างความเป็นสิริมงคล สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามหลักธรรมศาสนา ในการนี้ได้นิมนต์พระสงฆ์ มาเจริญพระพุทธมนต์พรมน้ำมนต์ ถวายภัตตาหารเพล และเครื่องสังฆทาน แด่พระสงฆ์ จำนวน 5 รูป และมีกิจกรรมหิ้วปิ่นโตไปวัดในวันพระ โดยมีบุคลากร ศก.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 49 ราย จากบุคลากร ทั้งหมด 52 ราย คิดเป็นร้อยละ 94.23

กิจกรรม "ศภ.10 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 เดินทางรอยเศรษฐกิจพอเพียง ปลุกเห็ดนางฟ้าภูฐานกินเอง นายโตม กนอมบุรณ์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 มอบหมายให้ นายรัชชัย เขียวนาวะ นายช่างเทคนิคอาวุโส ประธานคณะกรรมการคุณธรรม ศภ. 10. และประธาน SHAP นำคณะทำงาน ดำเนินการสร้างชุมเห็ดนางฟ้าภูฐานปลอดสารพิษ ไว้บริโภคเพื่อสุขภาพ และจำหน่ายราคาถูก ช่วยลดค่าใช้จ่ายแก่เจ้าหน้าที่และช่วยเหลือสังคม โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 45 ราย จากบุคลากรทั้งหมด 52 ราย คิดเป็นร้อยละ 86.54

กิจกรรม“คนดี ศก.10 กสอ. ที่ DIPROM” 2568 วันที่ 9 เมษายน 2568



มอบเกียรติบัตรเพื่อประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าของหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกจากการเสนอชื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานผ่านกิจกรรม “คนดี ศก.10 กสอ.ที่ DIPROM” 2568

กิจกรรม“หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.10 กสอ. ที่ DIPROM” 2568 วันที่ 9 เมษายน 2568



มอบเกียรติบัตรเพื่อประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีบทบาทและ
สามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด
และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร “หน่วยงานดี ศก.10 กสอ.
ที่ DIPROM” 2568



DIPROM CENTER 10