

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตน้ำมันปาล์ม (กิจกรรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรและผู้ประกอบการสู่องค์กร 4.0)

กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ความเป็นมาโครงการ

การดำเนินธุรกิจของภาคอุตสาหกรรมยังมีข้อจำกัดในการในการแข่งขัน ของภาคอุตสาหกรรมโดยยังคงประสบปัญหาเกิดความสูญเสียในกระบวนการผลิตและ ต้นทุนสูง ขาดการพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่า รวมทั้งบุคลากรยังขาดทักษะ ส่งผลให้ศักยภาพทางการแข่งขันลดลง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการยกระดับอุตสาหกรรมการผลิตปาล์มน้ำมัน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง แข่งขันได้และมีความยั่งยืน



วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ผู้ประกอบการและบุคลากรในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์มภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยและอันดามันได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในองค์กรรวมถึงสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



กลุ่มเป้าหมาย

- 1.1 บุคลากรระดับผู้จัดการ/ผู้บริหาร ในสถานประกอบการอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์มในพื้นที่จังหวัด (ระนอง ชุมพร ภูเก็ต พังงา กระบี่ สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช พัทลุง และตรัง) จำนวน 15 คน
- 1.2 บุคลากรระดับหัวหน้างาน/หัวหน้าแผนก ในสถานประกอบการอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำนวน 30 คน
- 1.3 บุคลากรระดับปฏิบัติการในสถานประกอบการอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำนวน 75 คน

ผลลัพธ์ของกิจกรรม

➤ ผู้ประกอบการและบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปพัฒนาสถานประกอบการได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80



ลักษณะการดำเนินงานกิจกรรม

ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดู

งาน

ระดับหลักสูตร	หัวข้อหลักสูตร	จำนวน
ระดับผู้จัดการ/ผู้บริหาร	ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กร 4.0	15 คน
ระดับหัวหน้างาน/ หัวหน้าแผนก	นักส่งเสริมสู่องค์กร 4.0	30 คน
ระดับปฏิบัติการ	นักปฏิบัติสู่องค์กร 4.0	75 คน

ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

รายละเอียดการฝึกอบรม

อบรมทฤษฎี+Workshop	ศึกษาดูงาน	จำนวน
6 วัน (2ช่วง ช่วงละ 3 วัน)	จำนวน 1 วัน	15 คน
4 วัน (2 ช่วง ช่วงละ 2 วัน)	จำนวน 1 วัน	30 คน
3 วัน (1 ช่วง)	-	75 คน



ลักษณะการดำเนินงานกิจกรรม

หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กร 4.0 (ผู้บริหาร)

Module 1: การสร้างความเข้าใจ กรอบความคิด

ทัศนคติ

Module 2: เทคนิคการบริหารงาน บริหารคน

Module 3: เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร

ศึกษาดูงาน (จำนวน 3 วัน)

ลักษณะการดำเนินงาน

หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กร 4.0 (ผู้บริหาร/

ผู้เกี่ยวข้อง)

Module 1: การสร้างความเข้าใจ กรอบความคิด ทักษะ

- ☐ ความเป็นมา กรอบแนวคิด ของระบบประเทศไทย 4.0
- ☐ การเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยในอดีตสู่ยุค 4.0
- ☐ กรอบความคิดของผู้บริหารยุค 4.0
- ☐ ปรับตัวอย่างไรให้เป็นผู้บริหาร 4.0
- ☐ Mindset คืออะไร สำคัญอย่างไรกับการบริหารงานยุค 4.0

Growth Mindset VS Fixed Mindset

- ☐ กิจกรรมกลุ่มเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- ☐ กิจกรรม Domino Effect
- ☐ เทคนิคเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความสัมพันธ์จากความรู้ความเข้าใจบุคลิกภาพของคน DISC Model
- ☐ ฝึกวิเคราะห์ และจำแนกประเภทต่างๆของคน (Test)
- ☐ การบ้าน : วิเคราะห์คนในองค์กรโดยใช้เครื่องมือ DISC Model (นำเสนอใน Module 2)

ลักษณะการดำเนินงานกิจกรรม

หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กร 4.0 (ผู้บริหาร/

ผู้จัดการ)

Module 2: เทคนิคการบริหารงาน บริหารคน

- ☐ “Show and Share” (การบ้าน)
- ☐ สำรวจตัวเองและสร้างแนวคิดของการทำงานร่วมกันในทีม
 - สำรวจสถานะ จุดอ่อน จุดแข็งของทีม
 - ภาพลักษณ์ของทีมในฝัน
- ☐ Generation@ Work องค์กรที่มีบุคลากรหลากหลาย (Baby Boomer, Gen X, Gen Y, และ Gen อื่นๆ)
- ☐ เพิ่มพลังสมองสร้างความคิดบวก
- ☐ การเปลี่ยนแปลง
 - ความกลัวการเปลี่ยนแปลง
 - รูปแบบของการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง
 - สิ่งที่ผลักดันทำให้คนเกิดการเปลี่ยนแปลง

ลักษณะการดำเนินงานกิจกรรม

หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กร 4.0 (ผู้บริหาร/

ผู้จัดการ)

Module 2: เทคนิคการบริหารงาน บริหารคน (ต่อ)

- ☐ การสร้างนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง
- ☐ สิ่งที่จะผลักดันให้เราเกิดการเปลี่ยนแปลง
- ☐ การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ☐ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสร้างแรงจูงใจ
- ☐ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน (Employee Engagement) ของพนักงานสู่เป้าหมายเดียวกัน
- ☐ เทคนิคการประเมินความพึงพอใจการให้บริการลูกค้าภายใน ลูกค้าภายนอก
- ☐ การบ้าน :

ลักษณะการดำเนินงานกิจกรรม

หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กร 4.0 (ผู้บริหาร/

ผู้เกี่ยวข้อง)

Module 3: เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร

- ☐ “Show and Share” (การบ้าน)
- ☐ ความหมายของการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- ☐ ประเภทของประสิทธิภาพ
- ☐ องค์ประกอบของการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน
- ☐ การสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ☐ เทคนิคการสื่อสารในองค์กร
- ☐ การเพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กร ด้วยพลังคน พลังคิด
- ☐ ปัจจัยที่จูงใจและให้พนักงานทำงานอย่างกระตือรือร้น และร่วมมือกัน
- ☐ ภาวะผู้นำกับการแก้ปัญหาในการทำงาน
- ☐ Workshop :

ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

หลักสูตร นักส่งเสริมสู่องค์กร 4.0 (หัวหน้างาน/หัวหน้า

Module 1: ภาวะผู้นำกับการทำงานร่วมกัน

- ☐ เสริมสร้างทัศนคติ ความคิดเชิงบวก ต่องค์กร / ตนเอง / ผู้อื่น และต่องานที่ทำ
- ☐ ความสำคัญของภาวะผู้นำ กับ การบริหารคน
- ☐ ระดับของผู้บริหาร
 - ระดับต้น
 - ระดับกลาง
 - ระดับสูง
- ☐ ความแตกต่างระหว่าง หัวหน้า และ ผู้นำ กับอิทธิพลในการจูงใจผู้อื่นให้ทำงานบรรลุเป้าหมาย

ลักษณะการดำเนินงานกิจกรรม

หลักสูตร นักส่งเสริมสู่องค์กร 4.0 (หัวหน้างาน/หัวหน้า

Module 1: ภาวะผู้นำกับการทำงานร่วมกัน (ต่อ)

- ☐ การประสานพลังทีมและวงจรแห่งการทำงานเป็นทีม
- ☐ สิ่งที่จะจูงใจให้ทีมอยากร่วมมือ
- ☐ เทคนิคการประเมินความพึงพอใจการให้บริการลูกค้าภายใน ลูกค้าภายนอก
- ☐ เทคนิคเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความสัมพันธ์จากความรู้ความเข้าใจบุคลิกภาพของคน
- ☐ Workshop: ทำงานร่วมกันอย่างไร เมื่อเราแตกต่างกัน
- ☐ การบ้าน : วิเคราะห์คนในองค์กรโดยใช้เครื่องมือ DISC Model (นำเสนอใน

Module 2)

ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

หลักสูตร นักส่งเสริมสู่องค์กร 4.0 (หัวหน้างาน/หัวหน้า

Module 2: เทคนิคการบริหารจัดการของผู้นำ

- ☐ “Show and Share” (การบ้าน)
- ☐ ความหมายและความสำคัญของการสอนงาน
- ☐ ปัญหาและอุปสรรคในการสอนงาน
- ☐ สอนงานอย่างไรได้ทั้งใจได้ทั้งงาน

จิตวิทยาการเรียนรู้ผู้ใหญ่

การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์

ลักษณะการดำเนินงานกิจกรรม

หลักสูตร นักส่งเสริมสู่องค์กร 4.0 (หัวหน้างาน/หัวหน้า

Module 2: เทคนิคการบริหารจัดการของผู้นำ (ต่อ)

- ☐ วิเคราะห์การทำงานร่วมกับแผนกอื่นๆ
- ☐ การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- ☐ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน (Employee Engagement) ของพนักงานสู่เป้าหมายเดียวกัน
- ☐ ปัจจัยที่จูงใจและให้พนักงานทำงานอย่างกระตือรือร้น และร่วมมือกัน
- ☐ ภาวะผู้นำกับการแก้ปัญหาในการทำงาน
- ☐ กระบวนการคิดกับการแก้ปัญหา
- ☐ Workshop Work Together

ลักษณะการดำเนินงานกิจกรรม

หลักสูตร นักปฏิบัติสู่องค์กร 4.0 (ระดับปฏิบัติการ)

Working Together for Team Success

- ☐ ประเมินตนเองเพื่อการทำงานเป็นทีมร่วมกัน
- ☐ เสริมสร้างทัศนคติ ความคิดเชิงบวก ต่่องค์กร / ตนเอง / ผู้อื่น และต่องานที่ทำ
- ☐ ทัศนคติกับความสำเร็จในการทำงานร่วมกัน
- ☐ ทีมคืออะไร ทำไมต้องทำร่วมกัน
- ☐ ทีมเวิร์ค...ทีมไม่เวิร์ค
 - สำรวจสถานะของทีมงานในปัจจุบัน
 - สร้างภาพลักษณ์ทีมในฝัน
- ☐ หลักการในการทำงานเป็นทีม
- ☐ ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานเป็นทีม

ลักษณะการดำเนินงานกิจกรรม

หลักสูตร นักปฏิบัติสู่องค์กร 4.0 (ระดับปฏิบัติการ)

Working Together for Team Success

- ☐ การประสานพลังทีมและวงจรแห่งการทำงานเป็นทีม
- ☐ การสร้างชีวิตที่สมดุล (Work Life Balance)
- ☐ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
- ☐ การสร้างความสุขในการทำงาน
- ☐ การสร้างแรงบันดาลใจ
- ☐ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสร้างแรงจูงใจ
- ☐ Change to Success

ทีมวิทยากร

❖ อาจารย์เฉลิมพล มิ่งขวัญ

❖ อาจารย์บรรพต ฉายมุกดา

กำหนดการฝึกอบรม

ระดับหลักสูตร	ช่วงที่ 1	ช่วงที่ 2	ศึกษาดูงาน
ระดับผู้จัดการ/ ผู้บริหาร	14-16 ม.ค. 63	28-30 ม.ค. 63	12 ก.พ.63
ระดับหัวหน้างาน/ หัวหน้าแผนก	17-18 ม.ค. 63	31 ม.ค.63 , 1 ก.พ. 63	12 ก.พ.63
ระดับปฏิบัติการ		-	-