



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

เกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัดที่ ๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์.....	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”.....	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๓	องค์กรมีการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๒.....	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผน.....	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๕	องค์กรมีรายงานผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และการถอดบทเรียน.....	๑๕
	จากผลสำเร็จตามแผน.....	
ตัวชี้วัดที่ ๖	องค์กรมีการประกายกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่ทำความดี.....	๑๖
	จนเป็นแบบอย่างส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน.....	
ตัวชี้วัดที่ ๗	องค์กรมีการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน มีบรรยากาศ.....	๑๘
	หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	
	และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น	
ตัวชี้วัดที่ ๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจัดทำเป็นรูปแบบเอกสาร.....	๑๙
	และจัดทำในรูปแบบสื่อต่างๆ	
ตัวชี้วัดที่ ๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้.....	๒๐
	และผลสำเร็จการดำเนินการและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้

จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไข) คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโพธิ์ทอง ชั้น ๒ ศก.๑๐ กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศก.๑๐ กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศก.๑๐ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ร่วมขับเคลื่อน ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๔. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร

คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู- เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๓ - ๕ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศก.๑๐ กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศก.๑๐ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔๔ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศก.๑๐ กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก่

๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด (ด้านวินัย)

๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม (ด้านจิตอาสา)

๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน (ด้านพอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม (ด้านวินัย)

๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา (ด้านหลักธรรมทางศาสนา)

๒.๓ การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย (วิถีวัฒนธรรมไทย)

๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน (ด้านจิตอาสา)

๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน (ด้านพอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู)

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศภ.๑๐ กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศภ.๑๐ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ศภ.๑๐ กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดมั่น

๒. กิจกรรม ๕ส ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะ และส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดความคล่องตัว เสริมสร้างความสามัคคี

๓. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ชุมชนดีพร้อม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในสังกัด “ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ชุมชนดีพร้อม” ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๔. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “ปฏิทินเก่าเล่าเรื่อง” แบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตาให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น

๕. กิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาวัด ปฏิบัติธรรม ฝึกสมาธิ เจริญสติ และปัญญา” ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

๖. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ศภ.๑๐ กสอ. หนุ่มหล่อ สาวสวย แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมไทย วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร ศภ.๑๐ กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย

๗. กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “วันขึ้นปีใหม่ และ วันสงกรานต์” ศภ.๑๐ กสอ. ร่วมใจสรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีไทย ค่านิยมที่ดีงาม

๘. กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ๒๕๖๖” วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านการมีระเบียบวินัย ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการมีจิตอาสา และด้านความกตัญญู

๙. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศภ.๑๐ กสอ. คัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศภ.๑๐ กสอ.ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีองค์กรประกอบดังนี้

๑. นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ ที่ปรึกษา
๒. นางสาวศิริลักษณ์ เสรีเวสารัตน์ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการ
๓. นางศิริเพ็ญ ศรีสมโภชน์ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๔. นางสาวสุทธารัตน์ รัตนสงคราม นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ คณะทำงาน
๕. นางสาวพัทธิดา ฉัตรสิริศิลป์ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ คณะทำงาน
๖. นายธนวุฒิ ศศิวิวัฒน์ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ คณะทำงาน
๗. นายอัมรงค์ สวนบุรี นักเทคนิคอุตสาหกรรม ๓ คณะทำงาน
๘. นางสาวอุไรวรรณ ณรงค์ฤทธิ์ นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงาน
๙. นายชิตชนก ชิตพยัคฆ์ นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงาน
๑๐. นางสาวญาณนันท์ รัชความสุข เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนฯ คณะทำงาน
๑๑. นางวริศรา ขาติทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นางสุระพิน อินทสมบัติ นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคูณธรรม หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๐ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกใน องค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวน ที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๓.๓๓

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๐ กสอ. มีการรายงานผล การดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะ ที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๐ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๑๐ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.”

บุคลากร ศก.๑๐ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.๑๐ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น ๑๑ คน

๑. ด้านจิตอาสา (นายทิวต์ ธรรมานุรักษ์, น.ส.จิรพรรณ สิทธิเชนทร์ และนายชัยฤทธิ์ สุขตะโก)

๒. ด้านวินัย (นางปิยะรัตน์ วรสิงห์ และ น.ส.จิรพรรณ สิทธิเชนทร์)

๓. ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งาม (นายนิพนธ์ ทองนวล และนางวรศรา ขาติทรัพย์สิน)

๔. ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (นายเต็มศักดิ์ เอี่ยมเหล็ง, นางโนชา วงศ์พิชาติ)

๕. ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (นางสาวสุรีย์ วงศ์สุวรรณ และ

นายชัยยศ ช่างขานนา)

๒. กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.”

บุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็น หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๑๐ กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ศก.๑๐ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๑๐ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กลุ่ม/๑ งาน

๑. ด้านจิตอาสา (กลุ่มพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม)

๒. ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งาม (งานเงินทุนหมุนเวียน)

๓. ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมฯ)

๔. ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม อุตสาหกรรมชุมชน)

๕. ด้านวินัย (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)

พร้อมทั้ง ศก.๑๐ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website :

<https://ipc๑๐.dip.go.th/th/news/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๑-๕๓-๑๒> โดยไปที่ title bar การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผ่านช่องทาง Line group ศก.๑๐ กสอ. ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๑๐ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกใน องค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการ ประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์การมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศภ.๑๐ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์การมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศภ.๑๐ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://ipc๑๐.dip.go.th/th/news/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๑-๕๓-๑๒> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก ศภ.๑๐ กสอ.

๓. บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน

องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ชื่อผู้บริหาร นางสาวอริยาพร อำนวยสรเดช

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หลักฐาน ศก.๑๐.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศก.๑๐.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดย ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด ศก.๑๐.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔๔ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.๑๐.กสอ.	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หลักฐาน	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หลักฐาน	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หลักฐาน	๓

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
หลักฐาน ศก.๑๐.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศก.๑๐.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศก.๑๐ กสอ.	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	๓

	มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน ตามคำสั่ง ศภ.๑๐.กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคูณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์การมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน รายงานผลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตาม และประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๓.๓๓	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์การมีการ ประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้งานดำเนินงาน	☒ มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน	☐ มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุง	☐ มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	หรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓			๓
	หลักฐาน ศภ.๑๐ กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ ศภ.๑๐กสอ..	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
	หลักฐานกิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐.กสอ.” ๑. ด้านจิตอาสา (นายทิวต์ วรรณารักษ์, น.ส.จิรวรรณ สิทธิเชนทร์ และนายชัยฤทธิ์ สุขตะโก)	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	๒. ด้านวินัย (นางปิยะรัตน์ วรสิงห์ และ น.ส.จิรวรรณ สิทธิ) ๓. ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ ดั้งเดิม (นายนิพนธ์ ทองนวล และนางวริศรา ชาทิทรัพย์สิน) ๔. ด้านยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา (นายเต็มศักดิ์ เอียนเหล็ง และ นางอโนชา วงศ์ทวีชาติ) ๕. ด้านดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (น.ส.สุรีย์ วงศ์สุวรรณ และ นายชัยยศ ช่างขาวนา) กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.” ๑. ด้านจิตอาสา (กลุ่มพัฒนาธุรกิจ อุตสาหกรรม) ๒.ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ ดั้งเดิม (งานเงินทุนหมุนเวียน) ๓. ด้านยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา (กลุ่มบริการธุรกิจ อุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ) ๔.ด้านดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม อุตสาหกรรมชุมชน) ๕.ด้านวินัย (กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงานภูมิภาค) พร้อมทั้ง ได้เผยแพร่ การยกย่องเชิดชูบุคลากรและ หน่วยงาน ผ่าน Website : https://ipc๑๐.dip.go.th/th/news/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๑-๕๓-๑๒และผ่าน ช่องทาง Line group ศก.๑๐ กสอ. ประจำหน่วยงาน				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ – ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ – ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์การมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์การมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ ☒ บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ☐ ขึ้นไป และ ☐ องค์การมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน รายงานผลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการติดตาม และประเมินผล กิจกรรม จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการ ประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
	หลักฐาน ศก.๑๐ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารเผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงานสำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	๓

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
	หลักฐาน ศภ.๑๐ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงานสามารถเข้าชมการดำเนินการกิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ https://ipc๑๐.dip.go.th/th/news/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๑-๕๓-๑๒ ๒. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก ศภ.๑๐ กสอ. ๓. บอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☒ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☒ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....

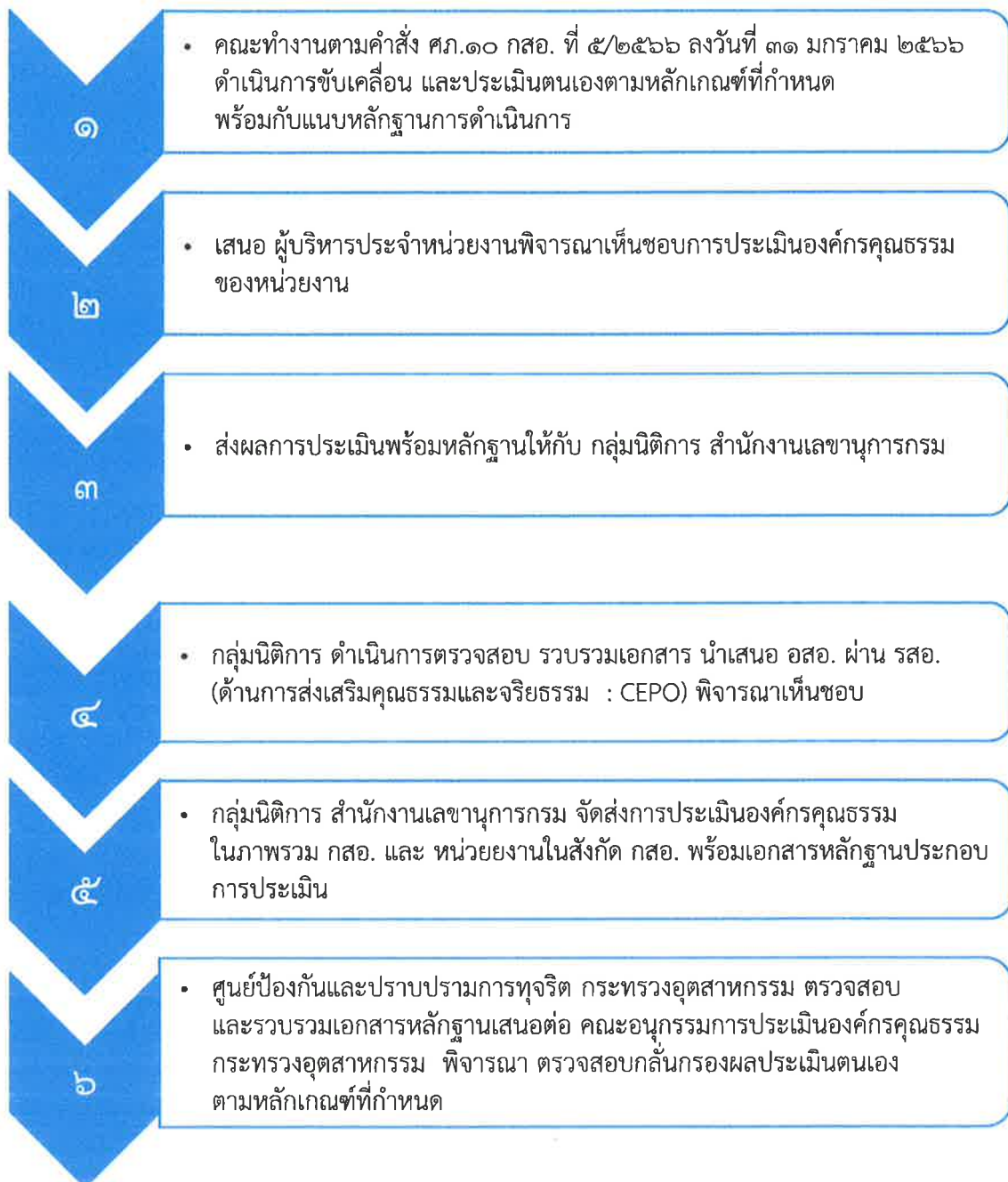
(นางวรศรา ขาติทรัพย์สิน)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน....

วันที่.....๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ จัดทำแบบรายงานการประเมินฯ และเอกสารหลักฐานของหน่วยงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

๕. กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม



๗

- ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม นำผลการพิจารณาจากคณะอนุกรรมฯ พร้อมหลักฐานประกอบ เสนอต่ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

๘

- กรมการศาสนาตรวจสอบและจัดทำข้อมูลนำเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกองค์กรชุมชน หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม

๙

- คณะอนุกรรมการคัดเลือกองค์กร ชุมชน หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมพิจารณาผลการประเมินขององค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม

๑๐

- นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติพิจารณา และประกาศยกย่อง

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะส่งเสริมและพัฒนา เพื่อขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่ องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัย ตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๓ การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศเรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวศิริลักษณ์ เสรีเวสารัตน์)



(นายธวัชชัย เขียวนาวะ)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคอาวุโส



(นางศิริเพ็ญ ศรีสมโภชน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายธนวุฒิ ศศิวิวัฒน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางฐนิชา อมรชาติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นายเติมศักดิ์ เอียนเหล็ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวสุรีย์ วงศ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานอุตสาหกรรมชำนาญงาน



(นางสาววรรณดา ด้านผดุงทรัพย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางปิยะรัตน์ วรสิงห์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางสาวอนงค์นาถ บุญส่ง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางสาวมนิตรียา บุญญะยูวะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นายทิวดี ธรรมานุรักษ์)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน

(นางพัชรินทร์ อุดมปัตยานุพงษ์)
ตำแหน่ง ช่างเย็บสานทอและประดิษฐ์

(นายนิพนธ์ ทองนวล)
ตำแหน่ง ช่างเครื่องมือกล ช.๓

(นายอำรุงค์ สวนบุรี)
ตำแหน่ง นักเทคนิคอุตสาหกรรม ๓

(นางอโนชา วงศ์ทวีชาติ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางวรศรา ชาติทรัพย์สิน)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสุระพิน อินทสมบัติ)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายศุภกิจ จินตากร)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม(คอมพิวเตอร์)

(นางสาวอุไรวรรณ ณรงค์ฤทธิ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางน้ำฝน เฟือกสม)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

(นางสุธาสินี คงสวัสดิ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวอภิรตี ศรีแสง)
ตำแหน่ง นิติกร

(นายชัยยศ ช่างขานา)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม(ออกแบบผลิตภัณฑ์)

(นางสาวปาริฉัตร กังแฮ)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

(นางสาวจิรวรรณ สิทธิเชนทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวกนกวรรณ เต็มรัตน์)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายชิตชนก ชิตพยัคฆ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม

กฤติมา

(นางสาวกฤติมา พิมพ์พงษ์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ

ธีราภรณ์

(นางธีราภรณ์ ไทยเกิด)
ตำแหน่ง นักบัญชี

จณิศา

(นางสาวจณิศา จันทร์สว่าง)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงิน

พัชรา

(นายวุฒิชัย คงวิจิตร)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

อรุณเมฆ

(นางสาวปริญญา อรุณเมฆ)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม

ณัฏฐา

(นางสาวณัฏฐา รัชต์ความสุข)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม

ปรีณพวรรณ

(นางสาวปรีณพวรรณ พูลสุข)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม

ชวลีพรรณ

(นางสาวชวลีพรรณ มีเผือก)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม

สุทธินิยม

(นายณัฐวุฒิ สุทธินิยม)
ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม(วิศวะฯ)

จิรากร

(นายวิเชียร จันทา)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

อรรณโรจน์

(นายอรรณโรจน์ จิตต์จำนงค์)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

เดช

(นายเดช พันธ์คล้าย)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

อมรรัตน์

(นายณรงค์รัตน์ อมรรัตน์โสภาค)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ชัยฤทธิ์ สุขตะโก

(นายชัยฤทธิ์ สุขตะโก)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

วัฒนา บัวจัน

(นายวัฒนา บัวจัน)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐

ที่ ๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้ง
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่
๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๓๒/๒๕๖๕
๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม นั้น

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน ตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ ที่ ๒๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แต่งตั้งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มกลุ่มพัฒนาการธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| ๖. นายอนุวุฒิ ศศิวิวัฒน์ | คณะทำงาน |
| ๗. นายอัมรงค์ สานบุรี | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอุไรวรรณ นรงค์ฤทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๑๐ นายชิตชนก ชิตพิทักษ์ | คณะทำงาน |

/๑๑๓๖๖๖๖๖

๑๑.นางสาวญาณันท์ รัชความสุข

คณะทำงาน

๑๒.นางวัชรรา ทาติทรัพย์สิน

คณะทำงานและ

เลขานุการ

๑๓.นางสุระพิณ อินทสมบัติ

คณะทำงานและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. เสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

๓. รายงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อผู้บริหารและจัดส่งผลการดำเนินการให้สำนักงานเลขาธิการกรม ในฐานะเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว

๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำหน่วยงาน

๕. พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเปี่ยมรอยจนเป็นแบบอย่าง

๖. กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้ง รាយจ่ายผลการเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจรรยาบรรณ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๗. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๘. ถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สู่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความร่วมมือบุคลากรในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๙. ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

7๑๐ ปฏิบัติงาน

-๓-

๓๐. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓๐ มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓๐

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.	การประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน ศภ.๑๐ กสอ. ไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน ศภ.๑๐ กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ.
๒.	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยอยกแก้” และ “ความดีที่ยอยกทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด มาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศภ.๑๐ กสอ.	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ ศภ.๑๐ กสอ. ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.	การแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำ ศภ.๑๐ กสอ.	เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและกรอบกลุ่ม ตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ.	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↕			นาง วริศรา ชาติ ทรัพย์สิน ทพ.วิเศษ จนท. วิเคราะห์ นโยบาย และแผน ก.ง.ศภ.๑๐ กสอ.
๔.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของ ก.ง.ศภ.๑๐ มีการระบุ ข้อมูล วัตถุประสงค์ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ	↕				คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศภ.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (ม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ข้อมูลธรรมเนียมเป้าหมายด้านวินัย									
๔.๑	กิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมที่ดีเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ. ๑๐ กสอ. ทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการ ปฏิบัติตาม และให้ข้าราชการ เกิดสำนึกถึงซึ่งและทั้งยัง ธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควบคู่กับความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม และรักษาวินัยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรในสังกัด ศภ. ๑๐ กสอ. ลงนามรับทราบผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ. ๑๐ กสอ.
ข้อมูลธรรมเนียมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๒	กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุง และจัดระเบียบ สถานที่ทำงาน ให้หน้าอยู่ ต้อนรับ การปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ. ๑๐ กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (ม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
		ร่วมแรง ร่วมใจการแบ่งงาน กันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แกบุคลากรใน สถานี่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลือง ของทรัพยากร							
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๓	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สังคม “ปลูกไม้ด้วยใจ สู้ชุมชนดีพร้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากร ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ทำความดีรับผิชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดำเนินกิจกรรมภายใต้ หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	๑,๖๓๐					ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ.
๔.๔	กิจกรรมจิตอาสา เพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “พี่ Diprom ช่วยน้อง ให้พร้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากร ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมิหวัง ผลตอบแทน		๑,๒๒๕					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔.๕	“ปฏิทินเก่าเล่าเรื่อง”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากร ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ท่าความดีเพื่อผู้พิการ ทางสายตา	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ.

ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๔.๖	กิจกรรมงูมมือเข้าวัด “จิตอาสาพัฒนาวัด ปฏิบัติธรรม นุ่งสมาธิ เจริญสติและปัญญา” ถวายอุปกรณ์ ทำความสะอาด	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตามตามหลักธรรม ทางศาสนา ให้ความสำคัญ ในการดำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ.
-----	--	--	--	--------------------	---	--	--	--	--

ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น

๔.๗	กิจกรรม “ครอบครัว ดีพร้อม ศภ.๑๐ แต่ง กายผ้าไทย สืบสาน ประเพณีไทย” -ปีใหม่ ครั้งที่ ๑ -สงกรานต์ ครั้งที่ ๒	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย การอนุรักษ์ความเป็นไทย ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทย ไม่น้อย กว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ.
๔.๘	กิจกรรม “ครอบครัวดี พร้อม ศภ.๑๐ สืบสาน ประเพณีไทย”	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย ในชุดไทยสืบสานวัฒนา ธรรมและประเพณีไทย	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีไทย ไม่น้อย กว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๕.	กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมเป็นหมาย ของ ศก.๑๐ กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖
๖.	กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ศก.๑๐ กสอ. ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ ที่ดี และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนิน กิจกรรม เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป็นหมาย ของ ศก.๑๐ กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๗.	การกำกับติดตาม และรายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากร ในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ได้ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย และมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด และสรุปผลความคืบหน้า การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของ ศก.๑๐ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อม ข้อเสนอ การขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	จัดทำรายงาน การติดตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		รอบ ๖ เดือน (๒๐ มิ.ย. ๖๖)	รอบ ๙ เดือน (๓๐ มิ.ย. ๖๖)		คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม			จำนวนงบประมาณทั้งหมด ๒,๘๕๕ บาท					

(นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

แบบสรุปแบบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิศรดา ชชาติทรัพย์สิน โทรศัพท์ ๐๖ ๕๔๖๑๙ ๖๔๖๒ E-mail : khunrunle2๕๒๑@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๔๔ คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ งบหน่วยงาน	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☒ งบดำเนินงาน ๒,๘๕๕	บาท	รวม ๒,๘๕๕	บาท
๓.๒ งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง	รวม ๗๐ คน
๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม ๔ แห่ง
๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	รวม ๔ แห่ง
๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	รวม ๗๐ คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ทุกท่านปฏิบัติงานและรักความคุณงามความดีในการปฏิบัติงาน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักสุขภาพจริยธรรม
อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๕.๒ บุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ได้ร่วมแบ่งปันทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และยังได้รู้จักการสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
ไม่ว่าจะช่วยเหลือกันเองภายในหน่วยงานหรือช่วยเหลือผู้อื่นก็ตาม

๕.๓ บุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ทำให้บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ทุกท่าน ปฏิบัติงานอย่างมีความ
สุภาพ

**รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ศภ.๑๐ กสอ.**

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ ที่ปรีक्षा
๒. นางสาวศิริลักษณ์ เสรีเวสารัตน์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการ
๓. นางศิริเพ็ญ ศรีสมโภชน์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๔. นางสาวสุทธารัตน์ รัตนสงคราม	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ คณะทำงาน
๕. นางสาวพัทธ์ธิดา ฉัตรศิริศิลป์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ คณะทำงาน
๖. นายธนวุฒิ ศศิวิวัฒน์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ คณะทำงาน
๗. นายอัมรงค์ สอนบุรี	นักเทคนิคอุตสาหกรรม ๓ คณะทำงาน
๘. นางสาวอุไรวรรณ ณรงค์ฤทธิ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงาน
๙. นายชิตชนก ชิตพยัคฆ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงาน
๑๐. นางสาวญาณนันท์ รัชความสุข	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนฯ คณะทำงาน
๑๑. นางวริศรา ขาติทรัพย์สิน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นางสุระพิน อินทสมบัติ	นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางสาวศิริลักษณ์ เสรีเวสารัตน์ ประธานคณะกรรมการ แจ้งคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ โดยมีองค์ประกอบ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ ที่ปรีक्षा ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค คณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม คณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน คณะทำงาน นางวริศรา ขาติทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและเลขานุการ โดยคณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

เสนอแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อน การรายงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงานรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต่อเลขานุการกรม กรมส่งเสริมคุณธรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน การพิจารณาถ่วงดุลการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานใน สังคมที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู การดำเนินการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้อง การถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เรื่อง นโยบาย ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้ ๑. ปัญหาที่ยากแก่ ๒. ความดีที่ยากทำ
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๑. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ จัดอยู่ในส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ทั้งนี้ ได้แบ่งการประเมินเป็น ๓ ระดับ

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กร ระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด
ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของ
จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

โดยแบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร
คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๒ องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก
ทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

๑.๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่
กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือ
พัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม
เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๑.๗ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่
กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๑.๘ องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม
แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๑.๙ องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ
ดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จำนวน ๔ แผน ๙ กิจกรรม ดังนี้

๕.๑.๑ การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ. โดย
มีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน ศก.๑๐
กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน ศก.๑๐ กสอ. ตัวชี้วัด
ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๑.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี
ที่อยากทำ” วัตถุประสงค์เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนา

คุณธรรมของ ศก.๑๐ กสอ. ตัวชี้วัด กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ ศก.๑๐ กสอ. ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๕.๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ศก.๑๐ กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อเสนอแนะนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและครอบคลุมตามยุทธศาสตร์ชาติ และ กำหนดแนวทางมาตรการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศก.๑๐ กสอ. ตัวชี้วัด ตั้งคณะกรรมการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๑๐ กสอ. และจัดประชุมคณะกรรมการฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

๕.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๑๐ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัด หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๑๐ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศก.๑๐ กสอ. มีการระบุวัน เวลา และงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบที่ชัดเจน

๕.๑.๕ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ศก.๑๐ กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดมั่น ตัวชี้วัด มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ลงนามรับทราบผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐

๕.๑.๖ กิจกรรม ๕ ส ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับ การปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานให้ เกิดความคล่องตัว เสริมสร้างความสามัคคี ตัวชี้วัด จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี (ดำเนินการ แล้ว)

๕.๑.๗ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม เก็บขยะริมทาง พาใจสุขสันต์ วัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี (ดำเนินการแล้ว)

๕.๑.๘ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม แบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตาให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสาไม่ น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี (ประสานผู้บริหาร กสอ. เพื่อกำหนดวันจัดกิจกรรม)

๕.๑.๙ กิจกรรมงูมือพังธรรมถวายอุปการะทำความสะอาด วัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมทางศาสนาไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อปี (ดำเนินการแล้ว)

๕.๑.๑๐ กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “ครอบครัวดีพร้อม ศก.๑๐ แต่งกายผ้า ไทยสืบสานวัฒนธรรมไทย วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร ศก.๑๐ กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบ

สานวัฒนธรรมไทย ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี (ดำเนินการแล้ว ตามมาตรการส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยในทุกวันอังคาร พุทธศักราชและวันศุกร์)

๕.๑.๑๑ กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย “ครอบครัวดีพร้อม ศภ.๑๐ สืบสาน ประเพณีไทย” ทำบุญปีใหม่ และ รวมใจ สรงน้ำพระ รตนน้ำขอพรผู้ใหญ่ วันสงกรานต์ วัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของประเพณีไทย ค่านิยมที่ดีงาม ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีไทย ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/ปี (จัดกิจกรรมในวันสงกรานต์)

๕.๑.๑๒ กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ๒๕๖๖” วัตถุประสงค์ เพื่อ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านการมีระเบียบ วินัย ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการมีจิตอาสา และด้านความกตัญญู

๕.๑.๑๓ กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศภ.๑๐ กสอ. คัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ตัวชี้วัด มีการประกาศยกย่องเชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๕.๑.๑๔ การกำกับติดตามและรายงานผล วัตถุประสงค์เพื่อกำกับติดตาม ประเมินผลบุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย และมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของ ศภ.๑๐ กสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด จัดทำรายงานการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และ กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว

๒. การจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมฯ ให้นัดหมายผู้บริหาร กสอ. เพื่อ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๓. การจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อสิ่งแวดล้อมและองค์กร ผอ.ศภ.๑๐ กสอ. แจ้งว่า ให้ดำเนินการในภาพรวมของ ศภ.๑๐ กสอ. ด้วย

๔. กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖ ในด้านระเบียบวินัย ให้นำข้อมูล สถิติการสแกนนิ้วมือลงเวลาปฏิบัติราชการ จาก ผบท.ศภ.๑๐ กสอ. เพื่อคัดเลือก เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ. ที่มีสถิติการทำงานตรงต่อเวลา ไม่มีขาด ลา มาสาย ในช่วงเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นลำดับแรก เพื่อได้รับการประกาศยกย่องเป็น “คนดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ.” ด้านวินัย ด้านพอเพียง ด้านจิตอาสา ด้านการ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และด้านการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย โดย ผอ.กลุ่ม งาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน ร่วมพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อได้รับการประกาศยกย่องเป็น “คนดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ด้านวินัย พอเพียง ด้านจิตอาสา ด้านการปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา และด้านการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย”

๕. นางสาวศิริลักษณ์ เสรีเวสารัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ เสนอให้ทบทวนตัวชี้วัดที่ ๘ องค์การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์นิตยสาร ว่าควรนำการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ระบุไว้ในแผนฯ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการและตอบตัวชี้วัดการประเมินองค์การคุณธรรม ฝ่ายเลขาได้ชี้แจงว่า การทำสื่อประชาสัมพันธ์เป็นแนวทางในการปฏิบัติซึ่ง ได้มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การประเมินองค์การคุณธรรมแล้ว ในแนวทางได้ระบุไว้ว่าจะต้องจัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ และบอร์ดนิตยสาร อยู่แล้วจึงไม่จำเป็นต้องระบุไว้ในแผนฯ

๕.๒ มอหมาย Admin ปฏิบัติงานเป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ของ ศภ.๑๐ กสอ.

มติที่ประชุม

๑. มอช กบ.ศภ.๑๐ กสอ. เป็น Admin ดูแลเว็บไซต์ ศภ.๑๐ กสอ.
 ๒. การนำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขอให้ ผอ.กลุ่ม ส่งเข้าไลน์กลุ่ม ผอ.ศภ.๑๐ กสอ. เพื่อให้ ผอ.ศภ.๑๐ กสอ. พิจารณาก่อนนำลงในเว็บไซต์
- เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางวริศรา ขาติทรัพย์สิน)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวศิริลักษณ์ เสรีเวสารัตน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมฯ
ประธานคณะกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
1	การพัฒนาคนนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ศก.10 กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน ศก.10 กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายใน ศก.10 กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศก.10 กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของบุคลากร ภายใน สังกัด ศก.10 กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศก.10 กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 44 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.10 กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ศก.10 กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร มีความตั้งใจในการพัฒนาและขับเคลื่อน ศก.10 กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายใน ศก.10 กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	11 ม.ค. 2566	ก.ค.ศ.10	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(-)

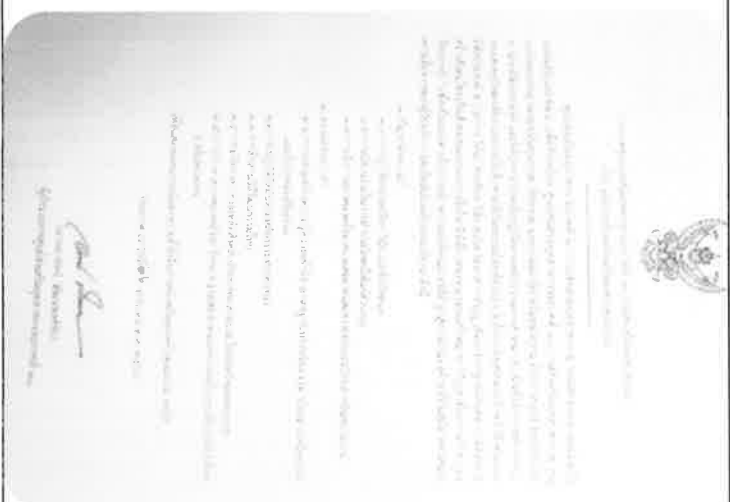
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
2	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดมา เป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศส.10 กสอ.	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ของ ศส.10 กสอ. ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง (สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ศส.10 กสอ. ได้กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย 5 เรื่อง 1. ด้านหลักธรรม ทางศาสนา 2. ด้านวิถี วัฒนธรรมไทย 3. ด้านพอเพียง 4. ด้านวินัย 5. ด้านจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ ศส.10 กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศส.10 กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	26 ม.ค. 2566	กส.ศส.10	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน/-)

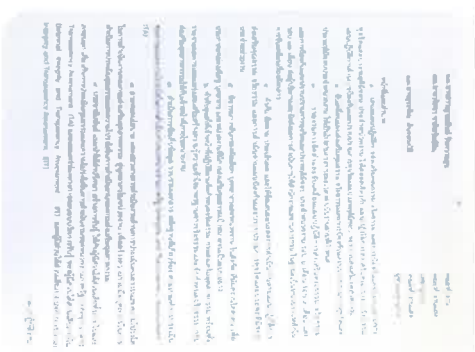
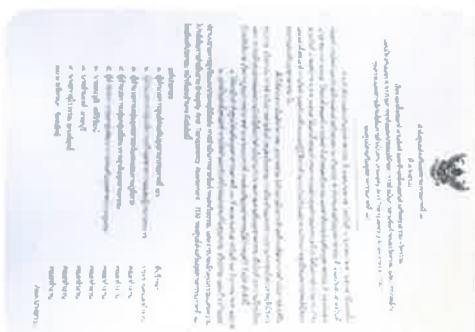
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
3	การแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ ศก.10 กสอ.	เพื่อเสนอแนะ นโยบายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและ กรอบคุณธรรม ยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูก จิตสำนึก เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ศก.10 กสอ.	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.10 กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.10 กสอ. และมีการจัด ประชุมคณะทำงาน ๑ 1 ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศก.10 กสอ. มีส่วนร่วมในการเลือก คณะทำงาน เพื่อเสนอแนะ นโยบายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและกรอบคุณธรรม ยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศก.10 กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	31 ม.ค. 2566	นางวิศรดา ชาติ ทรัพย์สิน (กส.ศก.10 กสอ.)	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(-)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔	การจัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.๑๐ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศก.๑๐ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมายของ ศก.๑๐ กสอ. มี การระบุข้อมูลวัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงาน รับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ศก.๑๐ กสอ. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศก.๑๐ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมายของ ศก.๑๐ กสอ. มีการระบุข้อมูล วันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงาน รับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	เจ้าหน้าที่ ศก.๑๐ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนด แนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด นโยบายขับเคลื่อน คุณธรรม ศก.๑๐ กสอ. และ คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาท้าทายแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖	คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(-)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
4.1	กิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมที่ดีเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.10 กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานและรักษา คุณสมบัติที่ข้าราชการ ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงซึ่งและเพียรธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม และรักษากฎจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม ศภ.10 กสอ. ในบุคลากรใน สังกัด ศภ.10 กสอ. ลงนามรับทราบ ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่ ศภ.10 กสอ. ประกาศ ประเด็นร่วม ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศภ.10 กสอ.	เจ้าหน้าที่ ศภ.10 กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานและรักษา คุณสมบัติที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและ เพียรธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่าง มีคุณธรรม และรักษากฎจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	26 ม.ค. 2566	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด ศภ.10 กสอ.	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(-)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



๔.๒	กิจกรรม ๔ ส ปรับพื้นที่ให้เข้าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่และ ส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	จัดกิจกรรม 5 ส. ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี	ศภ.๑๐ กสอ. จัด กิจกรรม ๕ ส. จำนวน ๗ ครั้ง	บุคลากรเกิดความสามัคคี ร่วมแรง และทำงานเป็นทีม พื้นที่ศกอำนาจการ ห้องประชุมและหอพัก สะอาดพร้อมให้บริการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	11 ม.ค.๖6 27 ม.ค.๖6 17 ก.พ.๖6 24 ก.พ.๖6 3 มี.ค.๖6 10 มี.ค.๖6 17 มี.ค.๖6	กส.ศภ.๑๐	๑๐๐
-----	--	---	---	---	---	--------------------	---	----------	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ๕ ส ตึกอำนวยการและหอพัก (ทุกวันศุกร์)



วันศุกร์ 17 กุมภาพันธ์ 2566

นางอัมมิกา เทียมหงษ์น้อย ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการรมภาคที่ 10 นำทีมเจ้าหน้าที่
ทก.10 ปฏิบัติภารกิจรอบ 5 ส. เสด็จทัศนศึกษา ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ศึกษาดูงานหอพัก
และบริเวณรอบๆ หอพัก โดยมี เจ้าหน้าที่ทุกกอง ร่วมบรรยาย ปัดกวาด เช็ดถู ล้างห้องน้ำต่างๆ และทำ
พร้อมทั้งช่วยหมั่นจดหมายเวียนที่ดำรงตำแหน่งการดำเนินงานโดยไม่ประมาทโดยกองการที่พัก เพื่อสร้างความเป็นระเบียบ
เรียบร้อย ๕-๑-๒ พร้อมให้บริการ


















ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการรมภาคที่ 10

 [Facebook.com/lpc-10](https://www.facebook.com/lpc-10)





วันศุกร์ 10 มีนาคม 2566

นางอัมมิกา เทียมหงษ์น้อย ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการรมภาคที่ 10 นำทีมเจ้าหน้าที่
ทก.10 หอพัก ปฏิบัติภารกิจรอบ 5 ส. (เขตที่ ๓) ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทีมที่ 2
พร้อมทั้งช่วยหมั่นจดหมายเวียนที่ดำรงตำแหน่งการดำเนินงานโดยไม่ประมาทโดยกองการที่พัก เพื่อสร้างความ
เรียบร้อย ๕-๑-๒ พร้อมให้บริการ
















ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการรมภาคที่ 10

 [Facebook.com/lpc-10](https://www.facebook.com/lpc-10)





Very Good

พบรางวัลชมเชย
นักเรียน ๖-๖
ห้องเรียน ๖-๖
๖-๖
๖-๖














ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการรมภาคที่ 10

 [Facebook.com/lpc-10](https://www.facebook.com/lpc-10)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ๕ ส ตักอำนวยการและหอพัก (ทุกวันศุกร์)



[illegible]

๔.๕	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ ผู้อื่น “ปฐินเก่าเล่า เรื่อง”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากร ศภ.๑๐ กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศภ.๑๐ กสอ. จัดกิจกรรม จิตอาสาเพื่อ ผู้อื่น “ปฐิน เก่าเล่าเรื่อง” จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร ศภ.๑๐ กสอ. ตระหนักถึงการทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ ม.ค.๒๕๖๖	กน.ศภ.๑๐	๑๐๐
-----	---	--	---	---	--	--------------------	----------------	----------	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (รวบรวมปฐินเก่าจากเจ้าหน้าที่และหน่วยงานเครือข่าย ค่ายวิชารัฐ กองทัพอากาศที่ 4 จังหวัดนครราชสีมาฯ)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔.๖	กิจกรรมงมมือเข้าวัด "จิตอาสาพัฒนา วัด ปฏิบัติธรรม สีกสมาริ เจริญสติ และ ปัญญา"	เพื่อให้บุคคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการดำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนาไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศก.๑๐ กสอ. จัดกิจกรรมงมมือเข้าวัด "จิตอาสาพัฒนาวัด ปฏิบัติธรรม สีกสมาริ เจริญสติ และ ปัญญา" จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ศก.๑๐ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาให้ความสำคัญในการดำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มี.ค.๖๖	กษ.ศก.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ตั้งกล่องออมบุญสะสมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นถวายวัด





วันที่ 3 มีนาคม 2566 ร่วมถวายไม่กวาด พื้ตกขยะ น้ำยาและแปรงขัดห้องน้ำ

และพัฒนาทำความสะอาดสถานที่วัดและขัดห้องน้ำสาธารณะประโยชน์ ณ วัดสุนทรนิवास



ฝึกสมาธิเจริญสติและปัญญา



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ที่		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวัฒนธรรมที่ตั้งงาน									
๔๗	กิจกรรม "ครอบครัวดีพร้อม ศก.๑๐ สืบสาน ประเพณีไทย" -ทำบุญปีใหม่ ครั้งที่ ๑ -สงกรานต์ ครั้งที่ ๒	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	ศก.๑๐ กลอ. จัดกิจกรรม "ครอบครัวดี พร้อม ศก.๑๐ สืบสาน ประเพณีไทย" จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงความสำคัญสืบ สานวัฒนธรรมประเพณีไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ ม.ค.๖๖ และ ๑๓ เม.ย.๖๖	กช.ศก.๑๐	๕๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ผู้บริหารลงนามงบประมาณชื่อวัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่ที่นำมาขึ้นมามาจาก และจิตอาสาช่วยกันปรุงอาหารถวายพระและรับประทานอาหารร่วมกัน)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔.๘	"ครอบครัวดีพร้อม ศภ.๑๐ กสอ. แต่งกายผ้าไทยสืบ สานประเพณีไทย	ให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญการใส่ชุด ไทยเพื่อสืบสาน วัฒนธรรมและประเพณี ไทย	ศภ.๑๐ กสอ. แต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร พฤหัสบดี ศุกร์ พฤษภาคม	บุคลากร ศภ.๑๐ กสอ. แต่งกายผ้าไทย ๓ วัน/สัปดาห์	ของบุคลากรที่ตระหนักถึง ความสำคัญการใส่ชุดไทย สืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	กษ.ศภ.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม







ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
5	กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ คุณธรรม ศก.10 กล่อ” 2566	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	1. มีการประกาศยก ย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมเปี่ยมฉาย ของหน่วยงาน 2. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ศก.10 กล่อ. จัดกิจกรรมคนดี มีคุณธรรม ประจำปี 2566 1. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม เปี่ยมฉาย ของ ศก.10 กล่อ. 2. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น line ติตบอร์ด	ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้ ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานที่ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอกได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	16 มี.ค.2566	ก.ศก.10	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ด้านวินัย

นางปิยะรัตน์ วรสิงห์ และ น.ส.จิราวรรณ สิทธิ



พิธีมอบประกาศนียบัตรคนดี มีคุณธรรม



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม

นายณิพนธ์ ทองนวล และนางวริศรา ขาติทรัพย์สิน



ด้านจิตอาสา

นายทวีวัฒน์ อรรถาภักษ์,น.ส.จิราวรรณ สิทธิเชนทร์

และนายศุภสิทธิ์ สดตะน้อ



ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

นางสาวสุรีย์ วงศ์สุวรรณ และนายชัยยศ ช่างขานนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๖	กิจกรรม “กลุ่มงาน ต้นแบบคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและ สามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และ องค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ดำเนินการ ผลเนื่องจาก สมาชิกขององค์กรมี คุณธรรม	๑ มีการประกาศยก ย่อง เชิดชูกลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ศภ.๑๐ กสอ. ได้จัดกิจกรรม กลุ่มงานดีดี มีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ของ ศภ.๑๐ กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น line ติตบอร์ด	กลุ่มงานที่ได้รับการ คัดเลือก ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินงาน มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอกได้รับทราบ	ไม่มีใช้ (บาท)	๑๖ มี.ค.๒๕๖๖	กษ.ศภ.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การประชุม ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๓.๓๓ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและ นำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง



รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศภ.๑๐ กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย | ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ ที่ปรึกษา |
| ๒. นางสาวศิริลักษณ์ เสรีเวสารัตน์ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางศิริเพ็ญ ศรีสมโภชน์ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุทธารัตน์ รัตนสงคราม | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวพัทธธิดา ฉัตรศิริศิลป์ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๖. นายธนวุฒิ ศศิวิวัฒน์ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๗. นายอัมรงค์ สวนบุรี | นักเทคนิคอุตสาหกรรม ๓ คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอุไรวรรณ ณรงค์ฤทธิ์ | นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงาน |
| ๙. นายชิดชนก ชิตพยัคฆ์ | นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวญาณนันท์ รัชความสุข | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนฯ คณะทำงาน |
| ๑๑. นางวิศราชาติทรัพย์สิน | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสุระพิน อินทสมบัติ | นักวิชาการอุตสาหกรรม คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางสาวศิริลักษณ์ เสรีเวสารัตน์ ประธานคณะกรรมการฯ แจ้งให้คณะกรรมการฯ เร่งรัดการดำเนินงานตามแผน และการจัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน มีความสมบูรณ์หรือไม่

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการเขียนรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

๔.๑.๑ การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม ศภ.๑๐ กสอ.

๔.๑.๒ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม ศภ.๑๐ กสอ.

๔.๑.๓ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ ศภ.๑๐ กสอ. ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่มงาน ศภ.๑๐ กสอ.

๔.๑.๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม

๑) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และไม่ ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม ศภ.๑๐ กสอ.

๒) กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและ จัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน ได้จัดกิจกรรมวันศุกร์ของสัปดาห์ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ 11 ม.ค.66 ครั้งที่ 2 วันที่ 27 ม.ค.66 ครั้งที่ 3 วันที่ 17 ก.พ.66 ครั้งที่ 4 วันที่ 24 ก.พ.66 ครั้งที่ 5 วันที่ 3 มี.ค.66 ครั้งที่ 6 วันที่ 10 มี.ค.66 ครั้งที่ 7 วันที่ 17 มี.ค.66 หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/งาน ศภ.๑๐ กสอ.

๓) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ชุมชนดีพร้อม” วัดอุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในสังกัด “ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ชุมชนดีพร้อม” ทำความดีรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ใช้งบประมาณ ๑,๖๓๐ บาท หน่วยงาน รับผิดชอบทุกกลุ่ม/งาน ศภ.๑๐ กสอ.

๔) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนร่วมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าให้น้องๆ ผู้พิการทางสายตา ให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี วัดอุประสงค์เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น ได้จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/งาน ศภ.๑๐ กสอ.

๕.) กิจกรรมงูมือเข้าวัด "จิตอาสาพัฒนาวัด ปฏิบัติธรรม ฝึกสมาธิ เจริญสติ และปัญญา" ถวายอุทิศกรณทำความสะอาด วัดอุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ไม่ใช้ งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/งาน ศภ.๑๐ กสอ.

๖.) กิจกรรม..

๖.) กิจกรรม “ครอบครัวดีพร้อม ศก.๑๐ แต่งกายผ้าไทย ทำบุญปีใหม่ สืบสานวัฒนธรรมไทย ได้จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/งาน ศก.๑๐ กสอ.

๗.) กิจกรรม “ครอบครัวดีพร้อม ศก.๑๐ แต่งกายชุดไทยสืบสานประเพณีไทย” วันสงกรานต์ ศก.๑๐ กสอ. รวมใจสรองน้ำพระ รตนน้ำขอพรผู้สูงอายุ กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/งาน ศก.๑๐ กสอ. โดย จันท.ร่วมใจบริจาคงบประมาณจำนวน ๒,๐๐๐ บาท ในการจัดซื้อของขวัญมอบให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๒๐ ชิ้น โดยส่งมอบผ่านเทศบาลวัดประดู่ ซึ่งเป็นหน่วยงานเครือข่ายในการจัดงานดังกล่าว

๘.) กิจกรรม “ครอบครัวดีพร้อม ศก.๑๐ แต่งกายชุดไทยสืบสานวิถีวัฒนธรรมหนุ่มหล่อ สาวสวย ศก.๑๐ แต่งกายผ้าไทยอนุรักษ์ความเป็นไทย ๓ วัน/สัปดาห์ ได้แก่ วันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบทุกกลุ่ม/งาน ศก.๑๐ กสอ.

๙.) กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖

๑๐.) กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖

๑๑.) การกำกับติดตามและรายงานผล โดยจัดทำหลักฐานในการประเมินเพื่อจัดทำรายงานให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ และไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง ศก.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรบนเว็บไซต์ กง.ศก.๑๐ กสอ. ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานการนำข้อมูลการจัดกิจกรรมภายใน ศก.๑๐ กสอ. ขึ้นเว็บไซต์ของ ศก.๑๐ กสอ. แล้วในหัวข้อการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ กิจกรรมมอบรางวัลคนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัดปฏิบัติธรรม นังสมาธิ เจริญสติและปัญญา/จิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี นอกจากนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวกิจกรรม

มติที่ประชุม ๑. ที่ประชุมรับทราบ

๒. ที่ปรึกษาคณะทำงาน มอบหมายให้

- กง.ศก.๑๐ กสอ. เพิ่มข้อมูลแบบฟอร์มและคู่มือต่างๆ สำหรับบุคลากรใน ศก.๑๐ กสอ.
- กง.ศก.๑๐ กสอ. เพิ่มข้อมูลรูปแบบหนังสือราชการเพื่อเป็นแนวทางที่ถูกต้องในการจัดทำหนังสือราชการให้เจ้าหน้าที่ ศก.๑๐ กสอ.

๔.๓ รายงานผลการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของ ศก.๑๐ กสอ. รอบ ๖ เดือน

๔.๓.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมคะแนนประเมิน ๓ คะแนน

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๑. ความเป็นมา

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ๑.๓ การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๒ การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๓ การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- ๒.๔ การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน

บุคลากรศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการแนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. แนวทางการปรับปรุงพัฒนา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย ที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชน เครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงาน ประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด คุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ศก.๑๐ กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศก.๑๐ กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศก.๑๐ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

ศก.๑๐ กสอ. มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุด ของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำให้ดีได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมของ ศก.๑๐ กสอ. ได้มีภาพความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น ขององค์กร
๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆและร่วมกับสังคม
๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็นร่วมกันนั้น
๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมนูญ ปณิญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน
๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความดีต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมนูญ ข้อตกลงนั้นๆ จนเป็นกิจวัตร
๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ
๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้ทุนให้โทษ การรักษาคนดี หรือมีมาตรการกระตุ้นรณรงค์ต่างๆ

ระดับที่ ๓ มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้
๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้ สม่ำเสมอ
๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นๆกับเรื่องอื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆได้
๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ ภายนอกได้

๓.ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ได้แก่ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๑. ประสบการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน ๓ ช่องทาง

๒.) เจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกันจำนวน ๔๔ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการร่วมมือการปฏิบัติตามแผนที่ได้กำหนดไว้ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนที่วางไว้จนเป็นพลตินัสัย คือ เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชนมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ยึดถือตามหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

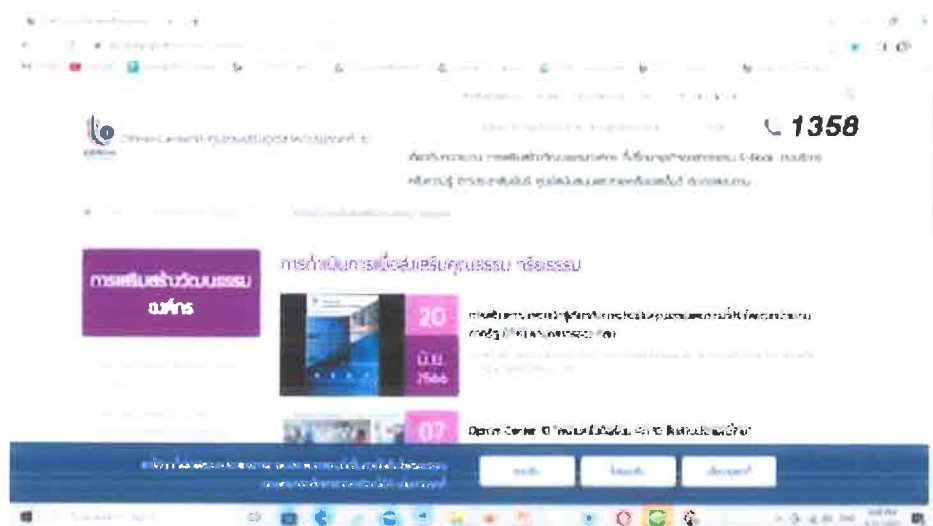
๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

การลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ส่งผลให้การแจ้งให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม หรือการกำกับติดตาม ตรวจสอบใช้เวลานาน

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

ดำเนินการจัดกิจกรรมในรูปแบบการประชุม หรือถ่ายทอดนโยบายให้กับบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปลูกฝังค่านิยมที่ดี เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมกัน

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ได้แก่ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม



รูปก่อนทำกิจกรรม ๕ ส



รูปหลังทำกิจกรรม ๕ ส



ประเด็นที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู ได้แก่

๑.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ชุมชนดีพร้อม”

๒.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม แบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตา ให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ “พี Diprom ช่วยน้องให้ท้องอืด” เลี้ยงอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม ณ สถานพัฒนาและฟื้นฟูเด็กจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ประสพการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ชุมชนดีพร้อม” จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี ณ วัดสุนทรนิवास ม.๓ ต.วัดประดู่ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี

๒.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตาให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

๑.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม มีค่านิยมอันดี ได้ร่วมทำความดี มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดำเนินกิจกรรมภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๒.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสพความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงการทำความดีเพื่อบุคคลอื่น

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม “พี Diprom ช่วยน้องให้ท้องอืด” ณ สถานพัฒนาและฟื้นฟูเด็กจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต.ขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี เป็นการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ จึงทำให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้เพียงบางส่วน เท่านั้น

๒.) ระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตา ให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทราบไม่ทั่วถึง

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

๑.) ควรกำหนดกิจกรรมที่มีการร่วมมือกับภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก หรือองค์กรภายนอก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในด้านสิ่งแวดล้อมที่มากขึ้น

๒.) ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนด สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมวางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา

๑.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ชุมชนดีพร้อม”



๒.) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมแบ่งปันปฏิบัติตนตั้งโต๊ะปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตา ให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประเด็นที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรมจูงมือเข้าวัด ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด

๑. ประสพการณ์และความสำเร็จจากการทำงาน

๑.) ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมจัดกิจกรรมจูงมือเข้าวัด ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาดจำนวน ๑ กิจกรรม ต่อปี ณ สุนทรนิवास ต.วัดประตู่ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี

๒.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการดำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๒. บอกถึงความแตกต่างการทำงานตามแผนและผลที่ได้จากการปฏิบัติจริง

บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการดำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๓. ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

๑.) ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและความเสียสละ

๒.) การวางแผนที่ดีจากผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓.) บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการดำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม

๔. วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ กิจกรรม จูงมือเข้าวัด ปฏิบัติธรรม ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาดเป็นการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ จึงทำให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้เพียงบางส่วน เท่านั้น

๕. ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

๑.) ควรกำหนดกิจกรรมที่มีการร่วมมือกับภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก หรือองค์กรภายนอก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่มากขึ้น

๒.) ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนด สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมวางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้

๖. รูปภาพประกอบการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา



ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.10 กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. คนดีมีคุณธรรม ศก.10 กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ๒. กลุ่มงานดีมีคุณธรรม ศก.10 กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศก.10 กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.10 กสอ.”

บุคลากร ศก.10 กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.10 กสอ. ผ่าน กิจกรรม “คนดี มีคุณธรรม ศก.10 กสอ.” ๒๕๖๖ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ศก.10 กสอ. เป็นผู้มอบ ประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม ศก.10 กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในครั้งนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ คน ซึ่งเป็นบุคลากร ที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศก.10 กสอ.

ด้านจิตอาสา

(นายทิวต์ ธรรมานุรักษ์, น.ส.จิรพรรณ สิทธิเชนทร์ และนายชัยฤทธิ์ สุขตะโก)



ด้านวินัย (นางปิยะรัตน์ วรสิงห์ และ น.ส.จิรวรรณ สิทธิเชนทร์)



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม
(นายนิพนธ์ ทองนวล และ นางวิศรา ขาติทรัพย์สิน)



ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
(นายเต็มศักดิ์ เอียนเหล็ง และนางอโนชา วงศ์ทวีชาติ)



ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
(นางสาวสุรีย์ วงศ์สุวรรณ และนายชัยศ ข้างขวานนา)



กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐.กสอ.”

บุคลากรในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศภ.๑๐ กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศภ.๑๐ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศภ.๑๐ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กลุ่ม/๑ งาน

ด้านวินัย (กง.ศภ.10)



ด้านจิตอาสา (กธ.ศภ.10)



ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม (เงินทุนฯ ศภ.10)



ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา (กบ.ศภ.10)

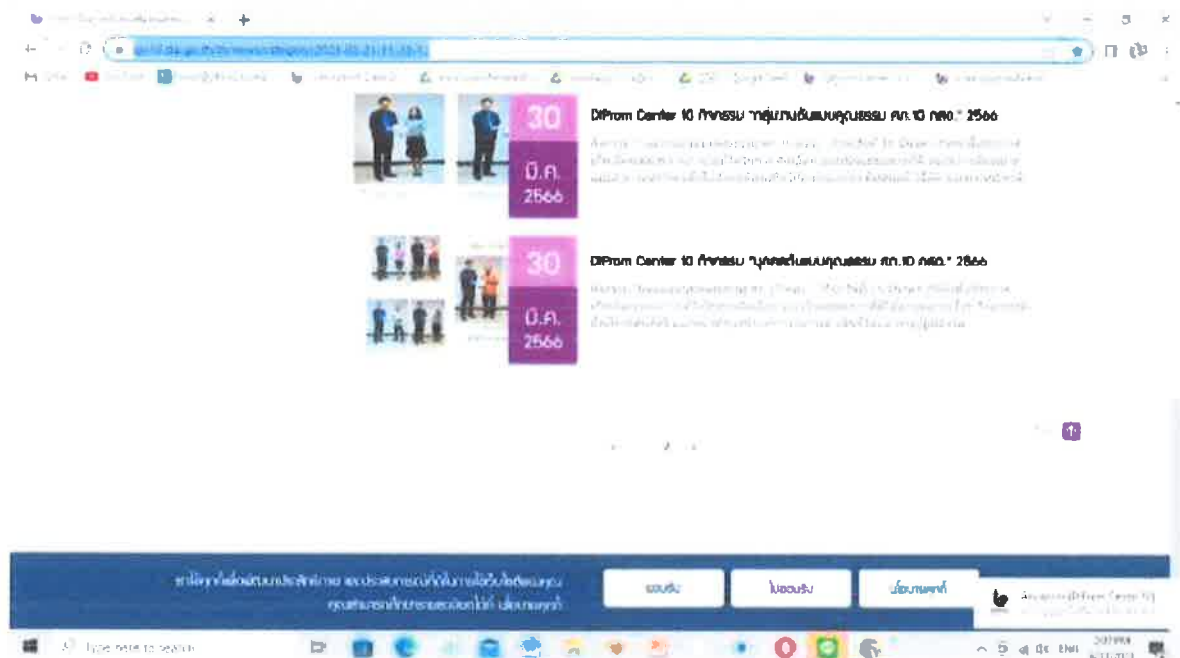
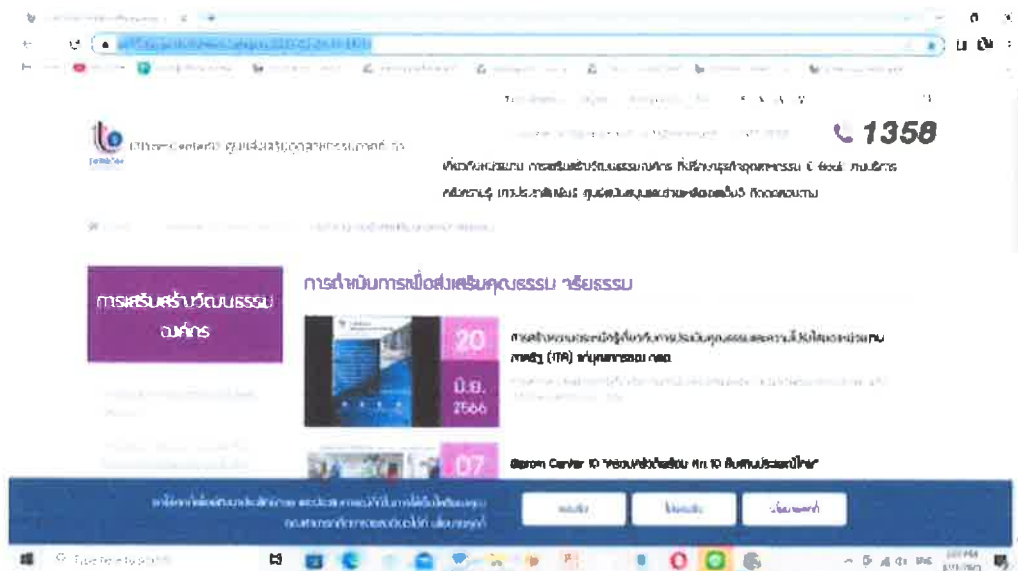


ด้านดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (กช.ศภ.10)



ช่องทางการเผยแพร่

ศก.10 กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website :
<https://ipc10.dip.go.th/th/news/category/2023-02-21-11-53-12>
โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



ดำเนินการเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และกลุ่ม Line ศภ.๑๐ กสอ.



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานแบบปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	การประกาศนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนาารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน ศก.๑๐ กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายใน ศก.๑๐ กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ภายใน สังกัด ศก.๑๐ กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศก.๑๐ กสอ. ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร จำนวน ๔๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศก.๑๐ กสอ.	ผู้บริหารและบุคลากร ศก.๑๐ กสอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร มีความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน ศก.๑๐ กสอ. ไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายใน ศก.๑๐ กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖	กจ.ศก.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(-)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๒	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ย่อยากแก้” และ “ความดีที่ย่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด มา เป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศภ.๑๐ กสอ.	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ของ ศภ.๑๐ กสอ. ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับ หลักกรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ศภ.๑๐ กสอ. ได้กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง ๑. ด้านหลักธรรม ทางศาสนา ๒. ด้านวิถี วัฒนธรรมไทย ๓. ด้านพอเพียง ๔. ด้านวินัย ๕. ด้านจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ ศภ.๑๐ กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖	ภ.ภ.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)-

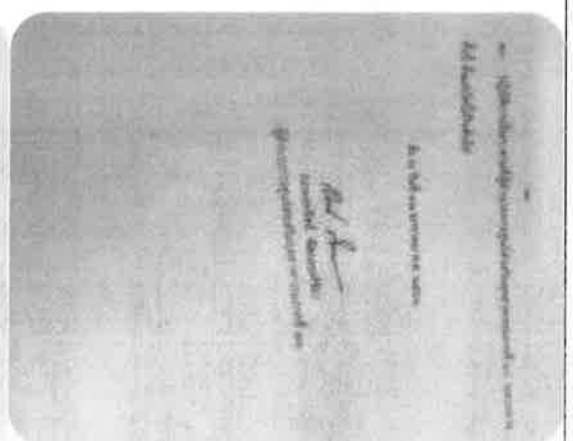
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๓	การแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ ศภ.๑๐ กสอ.	เพื่อเสนอแนะ นโยบายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและ กรอบกลุ่มตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และการกำหนดแนวทาง มาตรการปลูก จิตสำนึก เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ.	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. และมีการจัด ประชุมคณะทำงาน ฯ ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ. มีส่วนร่วมในการเลือก คณะทำงาน เพื่อเสนอแนะ นโยบายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและกรอบกลุ่มตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และการกำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๑ ม.ค. ๖๖	นางวิริรา ชาติ ทวีพันธ์ (กษ.ศ.๑๐ กสอ.)	๑๐๐

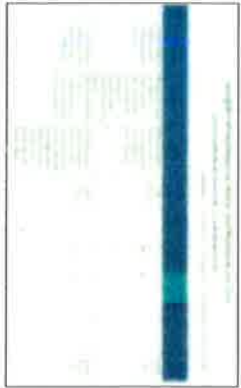
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(-)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔	การจัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	หน่วยงานมี แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมายของ ศภ.๑๐ กสอ. มี การระบุข้อมูลวัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงาน รับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ศภ.๑๐ กสอ. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมายของ ศภ.๑๐ กสอ. มีการระบุข้อมูล วันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงาน รับผิดชอบ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนด แนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด นโยบายขับเคลื่อน คุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ. และ คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖	คณะ ทำงานฯ ตามคำสั่ง ศภ.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(-)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				

ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย

๔.๑	กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และขอกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศม.๑๐ กสอ.ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณสมบัติที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเมื่อยังรวมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรทำความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมาณจริยธรรม และขอกำหนดจริยธรรม ศม.๑๐ กสอ. ให้บุคลากรในสังกัด	เจ้าหน้าที่ ศม.๑๐ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	เจ้าหน้าที่ ศม.๑๐ กสอ.ทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณสมบัติที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเมื่อยังรวมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรทำความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖	ทุกกลุ่มงานในสังกัด ศม.๑๐ กสอ.	๑๐๐
-----	---	--	---	---	--	----------------	--------------	--------------------------------	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(-)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



๔.๒	กิจกรรม ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่และ ส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	จัดกิจกรรม 5 ส. ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี	ศภ.๑๐ กสอ. จัด กิจกรรม ๕ ส จำนวน ๗ ครั้ง	บุคลากรเกิดความสำนึก ร่วมแรง และทำงานเป็นทีม พื้นที่ดีเกินกว่าการ ห้องประชุมและหอพัก สะอาดพร้อมให้บริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	11 ม.ค.๖6 27 ม.ค.๖6 17 ก.พ.๖6 24 ก.พ.๖6 3 มี.ค.๖6 10 มี.ค.๖6 17 มี.ค.๖6	ก.ง.ศ.ภ.๑๐	๑๐๐
-----	---	---	---	--	--	--------------------	---	------------	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ๕.๓ ตักอ่านวยการและหอพัก (ทุกวันศุกร์)



วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

นางสาวกนิษฐ์ ศิษย์บางศิษย์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๑๐ นำทีมเจ้าหน้าที่ ผอ. ๑๐ ไปปฏิบัติงานที่โรงเรียน ๑.๑ (เทศบาลเมือง) ครั้งที่ ๒ - ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่บ้านกิโลเมตร ๑๐ และบริเวณรอบๆ หอพัก ที่นี้ เจ้าหน้าที่ทุกคน ร่วมแรงร่วมใจ ปัดกวาด เช็ดถู ถูขัดล้างหน้าต่าง และเก็บขยะบริเวณข้างถนนหน้าวัดที่จัดไว้สำหรับเก็บขยะเพื่อลดความสกปรก เพื่อสร้างความประทับใจให้กับโรงเรียน ๑.๑๑ และนักเรียน

DIPROM CENTER 10
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๑๐



วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

นางสาวกนิษฐ์ ศิษย์บางศิษย์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๑๐ นำทีมเจ้าหน้าที่ ผอ. ๑๐ ไปปฏิบัติงานที่โรงเรียน ๑.๑ (เทศบาลเมือง) ครั้งที่ ๒ - ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่บ้านกิโลเมตร ๑๐ และบริเวณรอบๆ หอพัก ที่นี้ เจ้าหน้าที่ทุกคน ร่วมแรงร่วมใจ ปัดกวาด เช็ดถู ถูขัดล้างหน้าต่าง และเก็บขยะบริเวณข้างถนนหน้าวัดที่จัดไว้สำหรับเก็บขยะเพื่อลดความสกปรก เพื่อสร้างความประทับใจให้กับโรงเรียน ๑.๑๑ และนักเรียน

DIPROM CENTER 10
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๑๐



Very Good



นักเรียน ๑.๑
นักเรียน ๑.๑
นักเรียน ๑.๑

Very Good
นักเรียน ๑.๑
นักเรียน ๑.๑
(นักเรียน ๑.๑๑)



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ๕ ส ตีกว่านวยการและหอพัก (ทุกวันศุกร์)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย...ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๓	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “ปลูกไม้ด้วยใจสู่ชุมชนดีพร้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศร.๑๐ กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “ปลูกไม้ด้วยใจสู่ชุมชนดีพร้อม” จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร ศร.๑๐ ตระหนักถึงการทำหน้าที่รับผิดชอบต่อสังคม และพัฒนาสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน	๑,๖๓๐	๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ง.ศ.ภ.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๔.๕	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่น “ปฐินเก่าเล่าเรื่อง”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากร ศภ.๑๐ กสอ. ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศภ.๑๐ กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่น “ปฐินเก่าเล่าเรื่อง” จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร ศภ.๑๐ กสอ. ตระหนักถึงการทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	ไม่ใช่งบประมาณ	๓๐ ม.ค.๒๕๖๖	ก.ง.ศ.ภ.๑๐	๑๐๐
-----	---	--	---	---	--	----------------	-------------	------------	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (รวบรวมปฐินเก่าจากเจ้าหน้าที่และหน่วยงานเครือข่าย ค่ายวชิราวุธ กองทัพภาคที่ 4 จังหวัดนครศรีธรรมราช)



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔.๖	กิจกรรมชุมนุมเฝ้าวัด "จิตอาสาพัฒนา วัด ปฏิบัติธรรม ฝึกสมาธิ เจริญสติ และ ปัญญา"	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการ ดำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทาง ศาสนาไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศภ.๑๐ กสอ. จัดกิจกรรม ชุมนุมเฝ้าวัด "จิตอาสา พัฒนาวัด ปฏิบัติธรรม ฝึกสมาธิ เจริญสติ และ ปัญญา" จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนาให้ความสำคัญใน การดำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดี งาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ มี.ค.๖๖	กน.ศภ.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ดังกล่าวออมบุญสงฆสงฆกรรมประมาณสิ้น จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ทำเป็นถวายวัด



การประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมกิจกรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร





วันที่ 3 มีนาคม 2566 ร่วมถวายไม่กวด ที่ศึกษา น้ายาและแปรงขัดห้องน้ำ

และพัฒนาทำความสะอาดลานวัดและขัดห้องน้ำสาธารณะประโยชน์ ณ วัดสุนทรนิवास



ฝึกสมาธิเจริญสติและปัญญา



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ตั้งงาม									
๔.๗	กิจกรรม "ครอบครัววัดพร้อม ศก.๑๐ สืบสาน ประเพณีไทย" -ทำบุญปีใหม่ ครึ่งที่ ๑ -สงกรานต์ ครึ่งที่ ๒	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	ศก.๑๐ กสอ. จัดกิจกรรม "ครอบครัววัดพร้อม ศก.๑๐ สืบสาน ประเพณีไทย" จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ศก.๑๐ กสอ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ม.ค.๖๖ และ ๑๓ เม.ย.๖๖	ก.ง.ศ.ก.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ผู้บริหารสมทบงบประมาณซื้อวัตถุดิบ เจ้าหน้าที่ว่างขนมาแจก และจิตอาสาช่วยกันปรุงอาหารถวายพระและรับประทานเมื่อพร้อมกัน)



ครึ่งที่ ๑
แต่งผ้าไทย
ทำบุญปีใหม่
๑ มกราคม ๒๕๖๖





หมู่หม่ล่อ สวสวย และแต่งกายผ้าไทยสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย สรงน้ำพระ สดับสนุ่นของขวัญ/รัตนวขอพรผู้สูงอาย
ณ ศภ.๑๐ กสอ. และ เทศบาสตตำบลวัดประตุ้ (หน่วยงำนเคสร้อยขำยองค์กรคุณธรรมในพื้นท)
ครงทที่ ๒ “สงกรนต” วันทที่ ๑๓ เมษยน ๒๕๖๖



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔.๘	"ครอบครัวดีพร้อม ศภ.๑๐ กสอ. แต่งกายผ้าไทย สืบสานประเพณีไทย	ให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญการใส่ ชุดไทยเพื่อสืบสาน วัฒนธรรมและ ประเพณีไทย	ศภ.๑๐ กสอ. แต่งกายผ้าไทย วันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์	บุคลากร ศภ.๑๐ กสอ. แต่งกายผ้าไทย ๓ วัน/สัปดาห์	เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญ การใส่ชุดไทยสืบสาน วัฒนธรรมและ ประเพณีไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๖	กษ.ศภ.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





[illegible]

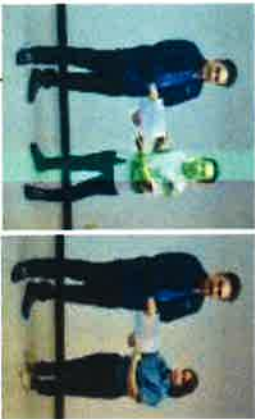
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๕	กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ คุณธรรม ศก.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่น ๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยก ย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม เป็นหมายของ หน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ศก.๑๐ กสอ. จัดกิจกรรมคนดี มีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม เป็นหมายของ ศก.๑๐ กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น line ติตบอร์ด	ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้ ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานที่ และ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับ บุคคลภายนอกได้รับทราบ	ไม่มี งบประมาณ	๑๖ มี.ค.๖๖	ก.ศ.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ด้านวินัย

นางจีระรัตน์ วรสิงห์ และ บ.ส จีวรรณ สิทธิ



ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

นายเติมศักดิ์ เอี่ยมเหล็ง และนางอโนชา วงศ์พิริชาติ



พิธีมอบประกาศนียบัตรคนดี มีคุณธรรม

ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม

นายนิพนธ์ ทองนวล และนางวิจิรา ชาวดีทรัพย์สิน



ด้านจิตอาสา

นายวิวัฒน์ อรรถาบุรุษ,น.ส.จิรวรรณ สิทธิชนนท์

และนางศุภณีย์ สขตะโก



ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

นางสาวสุรีย์ วงศ์วัฒน์ และนายชัยยศ ช้างขวนนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๖	กิจกรรม “กลุ่มงานต้นแบบ คุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ ตัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและ สามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเท่ากับ สังคมไทย มากขึ้น และ องค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ดำเนินกิจการ เนื่องจาก สมาชิกขององค์กรมี คุณธรรม	๑ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป็นหมาย ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ศภ.๑๐ กสอ. ได้จัดกิจกรรม กลุ่มงานดีดี มีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม เป็นหมาย ของ ศภ.๑๐ กสอ. ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น line ติดบอร์ด	กลุ่มงานที่ได้รับการ คัดเลือก ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับ บุคลากรภายนอกได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ มี.ค.-๖๖	ก.ศ.ภ.๑๐	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

พิธีมอบประกาศนียบัตรกลุ่มงานดี มีคุณธรรม



ด้านวินัย (ก.ศ.ภ.๑๐)

ด้านจิตอาสา (กธ.ศ.ภ.๑๐)

ด้านวินัยชนธรรมอันดีงาม
(เงินทอนฯ ศภ.๑๐)

ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม

ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
(กษ.ศ.ภ.๑๐)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๗	การกำกับติดตาม และรายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากร ในสังกัด ศภ.๑๐ กสอ. ได้ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย และมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทาง ที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด และสรุปผลความ คืบหน้าการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของ ศภ.๑๐ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อม ข้อเสนอ การขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	จัดทำรายงาน การติดตาม ความก้าวหน้าของ การดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ. จัดทำรายงาน ความก้าวหน้า การดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ครบถ้วนจำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ. มีความเข้าใจและเห็น ความสำคัญเกี่ยวกับการ จัดทำรายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้งระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ครบถ้วน	ไม่มี งบประมาณ	รอบ ๙ เดือน ต.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๖	คณะ ทำงานฯ คำสั่ง ศภ.๑๐ กสอ. ที่ ๕/๒๕๖๖	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ก่อน)(ถ้ามี)

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (หลัง)



จากการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๕ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน



54

(นางสาวอริยาพร อำนรรฆสรเดช)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผู้รายงาน นางวิศุศรา ขวดีทรัพย์สิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
โทรศัพท์ ๐-๗๗๒๒๐-๐๓๕๕-๕ ต่อ ๒๔๐ มือถือ ๐๖-๕๕๖๙-๖๕๖๒ E-mail: khunrujie๒๕๒๑@gmail.com

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.10 กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมายในการสำรวจความพึงพอใจ ความสำเร็จของกิจกรรม ความเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ศก.10 กสอ. เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.10 กสอ. ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 เรื่อง ได้แก่ ด้านหลักธรรมทางศาสนา ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง ด้านวินัย และด้านจิตอาสา

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อ – นามสกุล

1.2 กลุ่มงาน

1.3 เพศ ☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง

1.4 อายุ

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| ☐ 1. 20 - 25 ปี | ☐ 2. 26 - 30 ปี |
| ☐ 3. 31 - 35 ปี | ☐ 4. 36 - 40 ปี |
| ☐ 5. 41 - 45 ปี | ☐ 6. 46 - 50 ปี |
| ☐ 7. 50 ปีขึ้นไป | |

1.5 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

- | | |
|--|--|
| ☐ 1. 5 ปีหรือต่ำกว่า | ☐ 2. มากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปี |
| ☐ 3. มากกว่า 10 ปีขึ้นไป - 15 ปี | ☐ 4. มากกว่า 15 ปีขึ้นไป - 20 ปี |
| ☐ 5. มากกว่า 20 ปีขึ้นไป - 25 ปี | ☐ 6. มากกว่า 25 ปีขึ้นไป |

1.6 ประเภท

- | | |
|--|--|
| ☐ 1.ข้าราชการ | ☐ 2. ลูกจ้างประจำ |
| ☐ 3.พนักงานราชการ | ☐ 4. ลูกจ้างชั่วคราว |
| ☐ 5.จ้างเหมาบริการ | |

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

1.2.1 ท่านทราบว่า **ศก.10 กสอ.** มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่

(ทราบ/ไม่ทราบ)

1.2.2 ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือไม่

(ลงนาม/ไม่ลงนาม)

1.3 ด้านพฤติกรรม

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

(ประพฤติปฏิบัติประจำ/ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง/ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ)

1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

(ประพฤติปฏิบัติประจำ/ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง/ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ)

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส และตระหนักถึงความสำคัญของหลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส

(ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/

ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/

ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/

ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม)

2.3 ด้านพฤติกรรม

2.3.1 ก่อนมีกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

(ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ/

ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง/

ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส)

2.3.2 หลังมีกิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

(ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ/
ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง/
ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส)

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม เก็บขยะริมหาดพาใจสุขสันต์

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม)

3.3 ด้านพฤติกรรม

3.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม เก็บขยะริมหาดพาใจสุขสันต์ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ/
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง/
ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม)

3.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม เก็บขยะริมหาดพาใจสุขสันต์ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม มากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ/
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง/
ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม)

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตาให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี

4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

(ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม/
ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม)

4.3 ด้านพฤติกรรม

4.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ/
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง/
ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม)

4.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ/
ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง/
ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม)

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมจูงมือเข้าวัด ปฏิบัติธรรม นั่งสมาธิ เจริญสติและปัญญา ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด

5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

(ท่านปฏิบัติและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา /
ท่านปฏิบัติแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา /
ท่านไม่ปฏิบัติแต่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา /
ท่านไม่ปฏิบัติและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา)

5.3 ด้านพฤติกรรม

5.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจูงมือฟังธรรม ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนามากน้อยเพียงใด

(ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ/
ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง/
ท่านไม่เคยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา)

5.3.2 หลังมีกิจกรรมจูงมือฟังธรรม ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนามากน้อยเพียงใด

(ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ/
ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง/
ท่านไม่เคยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา)

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ศก.10 กสอ. หนุ่มหล่อ สาวสวย แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรมไทย

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทยและให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย

(ท่านตระหนักและให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย/
ท่านตระหนักแต่ไม่ให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย/
ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย)

6.3 ด้านพฤติกรรม

6.3.1 ก่อนมีกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ศก.10 กสอ. หนุ่มหล่อ สาวสวย แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรม ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย มากน้อยเพียงใด

(ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทยประจำ/
ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทยบางครั้ง/
ท่านไม่เคยท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย)

6.3.2 หลังมีกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ศก.10 กสอ. หนุ่มหล่อ สาวสวย แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรม ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย มากน้อยเพียงใด

(ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทยประจำ/
ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทยบางครั้ง/

ท่านไม่เคยท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย)

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย ศก.10 กสอ. รวมใจ สรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม (มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และเข้าร่วมกิจกรรมสงกรานต์ไทย สล. ผูกใจ ร่วมสรงน้ำพระรดน้ำขอพรผู้ใหญ่หรือไม่

(ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และเข้าร่วมกิจกรรมสงกรานต์/

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

สงกรานต์/

ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมสงกรานต์)

7.3 ด้านพฤติกรรม

7.3.1 ก่อนมีกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย ศก.10 กสอ. รวมใจสรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยประจำ/

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยบางครั้ง/

ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย)

7.3.2 หลังมีกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย ศก.10 กสอ. รวมใจสรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด

(ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยประจำ/

ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยบางครั้ง/

ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย)

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร (การจัดบรรยากาศ หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้ออำนวยต่อการทำงาน เพื่อช่วยส่งเสริมให้กระบวนการทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างเสริมความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคลากร ตลอดจนเสริมสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี)

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด

(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด

(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2566 ของ ศภ.10 กสอ.
ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด
(มากที่สุด/มาก/ปานกลาง/น้อย/น้อยที่สุด)

ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างไร
(.....ตอบสั้นๆ.....)

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.10 กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แบบประเมินนี้ มีจุดมุ่งหมายในการสำรวจความพึงพอใจ
ความสำเร็จของกิจกรรม

ความเปลี่ยนแปลงของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ศก.10 กสอ.
เมื่อดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.10 กสอ. ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย
5 เรื่อง ได้แก่ ด้านหลักธรรมทางศาสนา ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ด้านพอเพียง
ด้านวินัย และด้านจิตอาสา

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ส่วนหลัก
ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่

1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่

2 การประเมินรายการกิจกรรม

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวม

ส่วนที่ 5

ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1 1.ชื่อ - นามสกุล *

2 2.กลุ่มงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ กง.ศก.10 กสอ
- ☐ กบ.ศก.10 กสอ.
- ☐ กธ.ศก.10 กสอ.
- ☐ กช.ศก.10 กสอ.

3 3.เพศ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ชาย
- ☐ หญิง

4 4. อายุ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 20 - 25 ปี
- ☐ 26 - 30 ปี
- ☐ 31 - 35 ปี
- ☐ 36 - 40 ปี
- ☐ 41 - 45 ปี
- ☐ 46 - 50 ปี
- ☐ 50 ปี ขึ้นไป

5 5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ 5 ปีหรือต่ำกว่า
- ☐ มากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปี
- ☐ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป - 15 ปี
- ☐ มากกว่า 15 ปีขึ้นไป - 20 ปี
- ☐ มากกว่า 20 ปีขึ้นไป - 25 ปี
- ☐ มากกว่า 25 ปีขึ้นไป

6 6. ประเภท *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานราชการ
- ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
- ☐ จ้างเหมาบริการ

6/21/23, 1:45 PM

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศบ.10 กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 2 การประเมินรายการกิจกรรม

7 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม *

1.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 8 1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านทราบว่า ศก.10 กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้าง *
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
กสอ. ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่าน Line กลุ่ม และเว็บไซต์ จำนวน 3 ช่องทาง หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ทราบ
☐ ไม่ทราบ

- 9 1.2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านได้ลงนามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมผ่านระบบ *
อิเล็กทรอนิกส์หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ลงนาม
☐ ไม่ได้ลงนาม

- 10 1.3 ด้านพฤติกรรม *

1.3.1 ก่อนมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

- 11 1.3.2 หลังมีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน *
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณ กสอ. ท่านมีการประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม ตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้น เพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ประพฤติปฏิบัติประจำ
- ☐ ประพฤติปฏิบัติบางครั้ง
- ☐ ไม่เคยประพฤติปฏิบัติ

- 12 กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบ *
สถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน

2.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



DIPROM CENTER 10

ศูนย์ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศที่ 10



Facebook.com/inc10



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ มากที่สุด

- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 13 2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านเข้าร่วมกิจกรรม 5 ส และตระหนักถึงความสำคัญของ
หลักในการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5 ส *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 14 2.3 ด้านพฤติกรรม *

2.3.1 ก่อนมีกิจกรรม 5 ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัด
ระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและ
สถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส

- 15 2.3.2 หลังมีกิจกรรม 5 ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ปรับปรุงและจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ดีพร้อมรับการปฏิบัติงาน ท่านมีการจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส ประจำ
- ☐ ท่านจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส บางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยจัดสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส

- 16 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม "ปลูกไม้ด้วยใจ สุขุมชนดีพร้อม" ณ วัดสุนทรนิवास ต.วัด *
ประดู่ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี ปลูกมะพร้าวน้ำหอม จำนวน 10 ต้น

3.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 17 3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 18 3.3 ด้านพฤติกรรม *

3.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม "ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ชุมชนดีพร้อม" ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 19 3.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม "ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ชุมชนดีพร้อม" ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

- 20 กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมแบ่งปันปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่ากับน้องๆ ผู้พิการทางสายตาให้กับโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้จังหวัดสุราษฎร์ธานี *
- 4.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 21 4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ☐ ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

- 22 4.3 ด้านพฤติกรรม *

4.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

- 23 4.3.2 หลังมีกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวมบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม

- 24 กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมจุ่งเข้าวัด "จิตอาสาพัฒนาวัดปฏิบัติธรรม นิ่งสมาธิ เจริญสติและปัญญา" ★
 ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด
 5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

25 5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านปฏิบัติแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านไม่ปฏิบัติแต่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- ☐ ท่านไม่ปฏิบัติและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

26 5.3 ด้านพฤติกรรม

*

5.3.1 ก่อนมีกิจกรรมจูงมือเข้าวัด "จิตอาสาพัฒนาวัดปฏิบัติธรรม นิ่งสมาธิ เจริญสติและปัญญา" ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนามากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

27 5.3.2 หลังมีกิจกรรมจูงมือเข้าวัด "จิตอาสาพัฒนาวัดปฏิบัติธรรม นิ่งสมาธิ เจริญสติและปัญญา" ถวายอุปกรณ์ทำความสะอาด ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนามากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาประจำ
- ☐ ท่านปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

- 28 กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ศก.10 กสอ. หนุ่มหล่อ สาวสวย แต่งกายผ้าไทย *
สืบสานวัฒนธรรมไทย
6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

29 6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

*

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยการอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทยและให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักและให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย
- ☐ ท่านตระหนักแต่ไม่ให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย
- ☐ ท่านไม่ตระหนักและไม่ให้ความร่วมมือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย

30 6.3 ด้านพฤติกรรม

*

6.3.1 ก่อนมีกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ศก.10 กสอ. หมุ่นหล่อ สาวสวย แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรม ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย มากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทยประจำ
- ☐ ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทยบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย

31 6.3.2 หลังมีกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ศก.10 กสอ. หมุ่นหล่อ สาวสวย แต่งกายผ้าไทย สืบสานวัฒนธรรม ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย มากน้อยเพียงใด

*

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทยประจำ
- ☐ ท่านแต่งกายด้วยผ้าไทยบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยท่านแต่งกายด้วยผ้าไทย

32 กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย ศก.10 กสอ. รวมใจสร้างน้ำพระ
รดน้ำขอพรผู้ใหญ่

*

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

33 7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

*

ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และเข้าร่วมกิจกรรม
สงกรานต์ไทย ศก.10 กสอ. รวมใจ สรงน้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่หรือไม่

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และเข้าร่วมกิจกรรม
สงกรานต์
- ☐ ท่านตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย แต่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม
สงกรานต์
- ☐ ท่านไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม
สงกรานต์

34 7.3 ด้านพฤติกรรม

*

7.3.1 ก่อนมีกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย ศก.10 กสอ. รวมใจ สรงน้ำพระ
รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย

35 7.3.2 หลังมีกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย สงกรานต์ไทย ศก.10 กสอ. รวมใจ สรงน้ำพระ *
รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมากน้อยเพียงใด

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยประจำ
- ☐ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยบางครั้ง
- ☐ ท่านไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย

ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร

(การจัดบรรยากาศ

หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรให้เอื้ออำนวยต่อการทำงาน

เพื่อช่วยส่งเสริมให้กระบวนการทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยสร้างเสริมความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคลากร

ตลอดจนเสริมสร้างให้บุคคลมีจิตอาสา และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา

มีการยกย่องเชิดชูบุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี)

- 36 1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงาม และความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 37 2. ช่วยส่งเสริมให้องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อทำงาน มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ น้อยที่สุด

- 38 3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

- 39 4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่าอันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

☐ มากที่สุด

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

☐ น้อยที่สุด

- 40 ส่วนที่ 4 จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2566 ของ ศก.10 กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด *



ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ มากที่สุด
- ☐ มาก
- ☐ ปานกลาง
- ☐ น้อย
- ☐ น้อยที่สุด

- 41 ส่วนที่ 5 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างไร

เนื้อหานี้ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

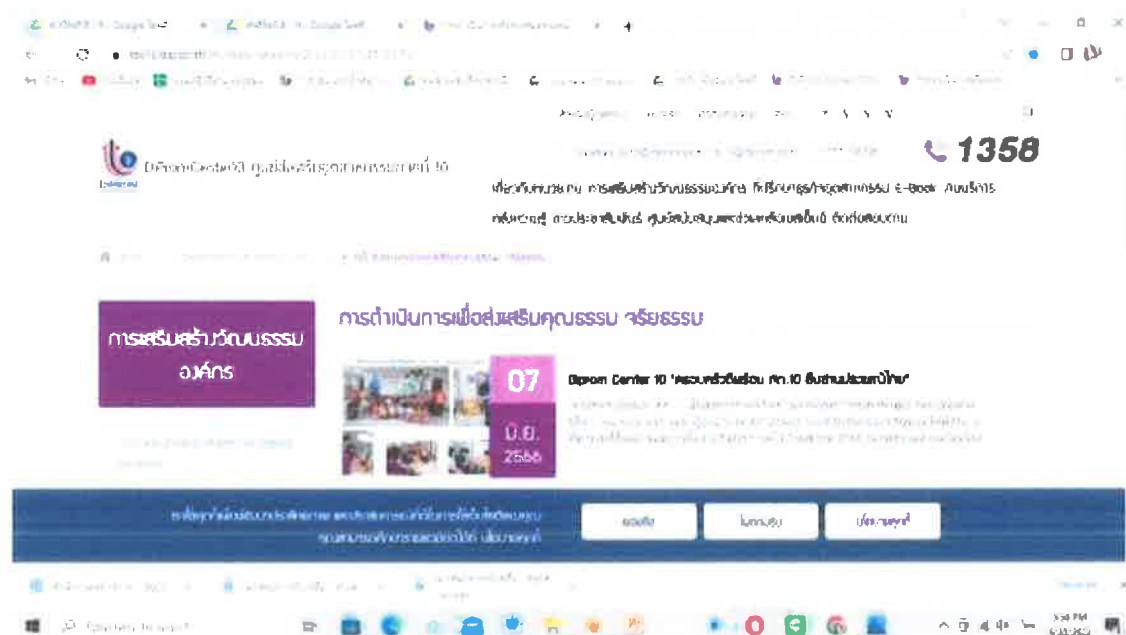
ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารเผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปิงปองประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน อีกทั้ง ได้เผยแพร่ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน ไลน์กลุ่มประจำหน่วยงาน และบันทึกแจ้งเวียน สำหรับเป็นองค์ความรู้ ความสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้

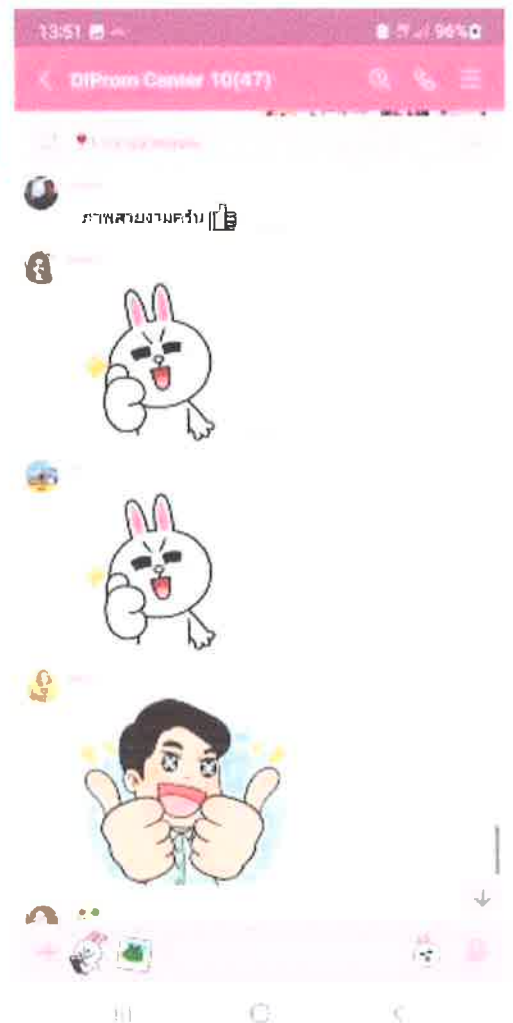
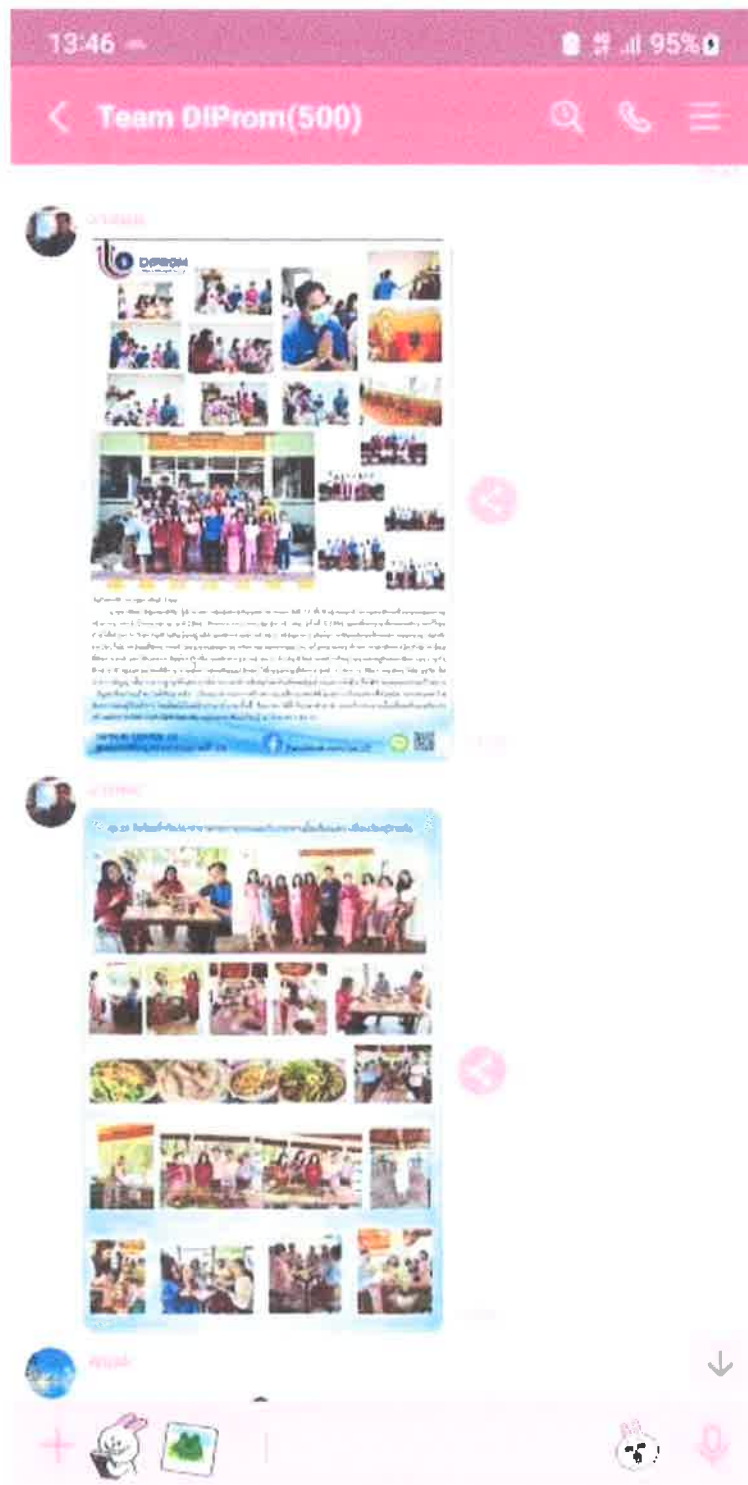
ช่องทางเว็บไซต์ <https://ipc10.dip.go.th/th/news/category/2023-02-21-11-53-12>



บอร์ดนิทรรศการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ช่องทางสื่อโซเชียล Line : TEAM DIPROM





ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๗๗๒๐ ๐๓๙๕ - ๘

Email : ipc๑๐@diprom.go.th

Website : <https://ipc๑๐.dip.go.th/th>