

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.	การประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมภายใน หน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากร ของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มงาน ใน ศภ.๑๐ กสอ.
๒.	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมของหน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มงาน ใน ศภ.๑๐ กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.	การแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนและจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน	เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและครอบคลุม ตามยุทธศาสตร์ชาติ และ กำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศภ.๑๐ กสอ.	มีคณะทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑๐ กสอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→			นายอาทิตย์ พัฒน์พงษ์ชัย ผอ.ศภ.๑๐ และ กง.ศภ.๑๐
๔.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุ ข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วย รับผิดชอบ หรือ คณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→			คณะทำงานฯ ตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค.๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย									
๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่ง และเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่าง เกร่งครัดอยู่เสมอ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรใน สังกัดลงนามทราบเป็น ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกกลุ่มงาน ใน ศภ.๑๐ กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๒	กิจกรรม ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อม รับการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		 11 ม.ค.66			ทุกกลุ่มงาน ใน ศภ.๑๐ กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
		สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความ สิ้นเปลืองของ							
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๓	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สังคม “ปลูกไม้ด้วยใจ สู่ ชุมชนดีพร้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบสังคมและ สิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มงาน ใน ศภ.๑๐ กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔.๔	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ ผู้อื่นและส่วนรวม “พี่ Diprom ช่วยน้อง ให้ท้องอิ่ม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อ คนอื่น โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มงาน ใน ศภ.๑๐ กสอ.
๔.๕	“ปฏิทินเก่าเล่าเรื่อง”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม จิตอาสา สำหรับ ผู้ด้อยโอกาสทางสายตา	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		30 ม.ค.66			
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา									
๔.๖	กิจกรรมจูงมือเข้าวัด "จิตอาสาพัฒนาวัด ปฏิบัติธรรม นั่ง สมาธิ เจริญสติ และปัญญา”	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้มีความสำคัญในการ ดำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทาง ศาสนาไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔ 6 มี.ค.66		ทุกกลุ่มงาน ใน ศภ.๑๐ กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม									
๔.๗	กิจกรรม "ครอบครัวดีพร้อม ศภ.๑๐ สืบสาน ประเพณีไทย" -ทำบุญปีใหม่ ครั้งที่ ๑ -สงกรานต์ ครั้งที่ ๒	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่ น้อยกว่า ๒ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		← ครั้งที่ 1 1 ม.ค.66	→ ครั้งที่ 2 13 เมย 66		ทุกกลุ่มใน ศภ.๑๐กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔.๘	"ครอบครัวดีพร้อม ศภ.๑๐ แต่งชุดไทยสืบ สานประเพณีไทย	ให้บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญการใส่ชุดไทย เพื่อสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทย	บุคลากร ศภ.๑๐ กสอ. ใส่ชุดไทยทุกวันอังคาร พฤษภาคม ศุภครี	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกกลุ่มงาน ใน ศภ.๑๐ กสอ.
๕.	กิจกรรม “บุคคล ต้นแบบคุณธรรม ศภ.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมเปี่ยมหมายของ หน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ					คณะทำงานฯ ตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค.๖๖
๖.	กิจกรรม “กลุ่มงาน ต้นแบบคุณธรรมดี พร้อม ศภ.๑๐ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและ สามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับ สังคมไทย มากขึ้น และ องค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินกิจการ	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เปี่ยมหมาย ของ หน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ					คณะทำงานฯ ตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค.๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
		เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม							
๗.	การกำกับติดตามและ รายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย และมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตาม คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด และสรุปผลความ คืบหน้าการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย	จัดทำรายงานการ ติดตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และ รายงานผลการ ดำเนินการ พร้อมทั้ง ระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน			←→ (๒๐ มี.ค.๖๖)	←→ (๒๐ มิ.ย.๖๖)		คณะทำงานฯ ตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๖
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งหมด - บาท (ไม่ใช้ประมาณ)						

(นายอาทิตย์ พัฒนพงศ์ชัย)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางวริศรา ขาติทรัพย์สิน โทรศัพท์ ๐๖๕-๙๖๙๖๔๖๒ E-mail : warisara@diprom.go.th

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม๔๔..... คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม๑๓..... โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น บาท ☐ งบดำเนินงาน บาท รวม-..... บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น บาท ☐ งบดำเนินงาน บาท รวม-..... บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง รวม ...๗๐... คน

๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ..๔..... แห่ง

๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม ...๔.... แห่ง

๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม....๗๐....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากร ศก.๑๐. กสอ. มีองค์ความรู้ ค่านิยม ทักษะคติ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น.....

๕.๒ บุคลากร ศก.๑๐. กสอ. มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้นสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้