

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.10 กสอ.
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.10 กสอ.
3. กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.10 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”
4. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.10 กสอ.
5. กิจกรรม “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต” ของ ศภ.10 กสอ.
6. กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”
7. กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”
8. กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”
9. กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”
10. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.10 กสอ.”
11. กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
12. กิจกรรม “คนดี ศภ.10 กสอ.ที่ DIPROM” 2569
13. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.10 กสอ. ที่ DIPROM” 2569

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ ศภ.10 กสอ.



DIPROM CENTER 10
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10
"ดีพร้อม คอมมูนิตี ที่ไม่มีแต่ให้"
วันศุกร์ที่ 20 มีนาคม 2569

คุณธรรม
คุณทำได้
พร้อม | ใจ | สุจริต | ใจอาสา



นางคณิษฐา ทายาท ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10
นำทีมขับเคลื่อนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ DIPROM Center 10



ประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบพร้อมลงนามรับทราบ
นโยบายและร่วมการขับเคลื่อนศูนย์
ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 ไปสู่
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีพ.ศ. 2569



facebook.com/DIPromCenter10



นางคณิษฐา ทายาท ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10
นำทีมขับเคลื่อนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ DIPROM Center 10
ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.10 กสอ
พร้อมร่วมลงนามรับทราบ นโยบายและร่วมการขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ 10 ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี พ.ศ. 2569
เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 49 คน
จากจำนวนบุคลากร 49 คน คิดเป็นร้อยละ 100

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐
ที่ ๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐

ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ ที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม กระทบกับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ให้มีค่าตามเกณฑ์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนี้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

/๑.ให้ยกเลิก...

- ๒ -

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ ที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ	ที่ปรึกษา
(๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐	ที่ปรึกษา
(๒) นายอริชัย เขียวนาระ นายช่างเทคนิคอาวุโส	ประธานคณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการศูนย์บริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการศูนย์ยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
(๗) นางปิยะรัตน์ วรสิงห์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและเลขาธิการ
(๘) นางสาวณัฐกานดา กาญจนสงค์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๙) นายสรวิทย์ เขียวชารนา นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๐) นางสาววิษนี ชุมนิรัตน์ นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๑) นางพัชรินทร์ อุคนธ์วิทยานุกุล ช่างเย็บสามชอกและประดิษฐ์ ช.๒	คณะทำงาน
(๑๒) นายอัมรินทร์ สอนบุรี นักเทคนิคอุตสาหกรรม ส.๓	คณะทำงาน
(๑๓) นายศุภกิจ จินตการ นักวิชาการอุตสาหกรรม(ต่อมฯ)	คณะทำงาน
(๑๔) นางนันทน์ เมือกสม นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
(๑๕) นางสาวสุภาณี คงสวัสดิ์ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๖) นางสาวกมลวรรณ เต็มรัตน์ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๗) นางสาวอติยา จาเนียม เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการสนับสนุนฯ	คณะทำงาน
(๑๘) นางสาวอาณานิษฐ์ รัชความสุข เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการสนับสนุนฯ	คณะทำงาน
(๑๙) นางสาวพัชราภรณ์ รักษาพล นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขาธิการ

อำนาจและหน้าที่
(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

/๒.ขับเคลื่อน...

- ๓ -

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) (๔) พิจารณา ถิ่นการคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป็นหน่วยงานต้นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ และนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐ มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายคณิศร ทยายุทธ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามคำสั่ง ศก.10 กสอ. ที่ 5/2569 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.10 กสอ.

คณะกรรมการตามคำสั่งร่วมกันกำหนดจริยธรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 2 ศภ.10 กสอ. วันที่ 17 มีนาคม 2569

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน...ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑๐. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

งบประมาณ งบหน่วยงาน งบบูรณาการ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ	กิจกรรม/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๑๐ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลงน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวนผู้ลงนาม จำนวนช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	(ม.ค. - พ.ค. ๖๙)	คณะทำงานตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๖๙ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค นางปิยะรัตน์ วรสิงห์	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.10 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” วันที่ 24 ตุลาคม 2569



องค์กรดำเนินกิจกรรม 5 ส.และ Big Cleaning Day ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569 ของ DIPROM Center 10 ผลการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่เป็นอย่างดี ทำให้เจ้าหน้าที่มีวินัย มีความสามัคคี และทำงานเป็นทีม พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการปฏิบัติงาน รักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบ ตามหลัก 5ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย เรียบร้อยภายในหน่วยงาน โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 37 คน จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน คิดเป็นร้อยละ 75.51

“พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.10 กสอ. วันที่ 1 เมษายน 2569



กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน”
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ ZOOM เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้แสดงถึงความยึด
มั่นในความซื่อสัตย์เพื่อเป็นแบบอย่างการกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี
และพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์ต่อ
ประเทศชาติสืบไป โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ.เข้าร่วมจำนวน 40 คน จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน คิดเป็น
ร้อยละ 81.63

กิจกรรม “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต” ของ ศภ.10 กสอ.



เจ้าหน้าที่ ศภ.10 กสอ. ประกาศเชิญชวนเจ้าหน้าที่ เพื่อทำแบบทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งนี้จำนวน 43 คน จากบุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”



บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมกิจกรรมแต่งกายดี มีวินัย เพื่อสร้างระเบียบวินัยและส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตาม วิถีทางที่ถูกต้อง แต่งกายถูกระเบียบ และมีวินัยในตนเอง โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 49 คน บุคลากรทั้งหมด 49 คน คิดเป็นร้อยละ100

กิจกรรม“ศภ.10 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2568 - พฤษภาคม 2569



โครงการกิจกรรม “ศภ.10 กสอ.อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร ในหน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมต่อไป โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 45 คน จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน คิดเป็นร้อยละ 91.83

กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 และ วันที่ 15 พฤษภาคม 2569



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ เพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยลดภาวะโลกร้อน ปรับปรุงและตกแต่งภูมิทัศน์ บริเวณ ศภ.10 กสอ. ให้สวยงาม ร่มรื่น เป็นสถานที่พักผ่อนให้แก่ผู้มารับบริการ และเจ้าหน้าที่ DC10 โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 42 คน จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71

กิจกรรม“ศภ.10 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” วันที่ 9 เมษายน 2569



เจ้าหน้าที่ ศภ.10 กสอ. ร่วมพิธีสงฆ์ รดน้ำขอพรจาก นางคณินิจ ทายาท
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 และเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ประจำปี 2569
เพื่อเป็นสิริมงคล สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีไทย วัฒนธรรมค่านิยมอันดีงาม โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ.
เข้าร่วมจำนวน 47 คน จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน คิดเป็นร้อยละ 95.91

กิจกรรม“ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.10 กสอ.”

วันที่ 1 พฤษภาคม 2569



เจ้าหน้าที่ ศภ.10 กสอ. ร่วมกิจกรรม “หิ้วปิ่นโต แต่งไทย ไปวัด เพื่อทำบุญถวาย ภัตตาหาร แต่พระสงฆ์ และฟังธรรมเทศนา โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 30 คน จากบุคลากรทั้งหมด 49 คน คิดเป็นร้อยละ 61.22

กิจกรรม “ศภ.10 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” วันที่ 15 พฤษภาคม 2569



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 10 เดินตามรอยเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกผักสวนครัวด้วยขวดน้ำพลาสติก เพื่อเป็นการปลูกความพอเพียง ร่วมสร้างวิถียั่งยืน โดยมีบุคลากร ศภ.10 กสอ. เข้าร่วมจำนวน 40 คน จากบุคลากร ทั้งหมด 49 คน คิดเป็นร้อยละ 81.63

กิจกรรม “คนดี ศภ.10 กสอ.ที่ DIPROM” 2569 วันที่ 9 เมษายน 2569



มอบเกียรติบัตรเพื่อประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกจากการเสนอชื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่นได้
ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานผ่านกิจกรรม “คนดี ศภ.10 กสอ.ที่ DIPROM” 2569

กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.10 กสอ. ที่ DIPROM” 2569 วันที่ 9 เมษายน 2569



มอบเกียรติบัตรเพื่อประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คน
ในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร “หน่วยงานดี ศก.10 กสอ. ที่ DIPROM” 2569

**คุณธรรม
คุณทำได้**
4 คุณธรรมแห่งชาติ
พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา

DIPROM CENTER 10

